



# PROVINCIA DI CROTONE

**SETTORE 05 - INN. TECNOLOGICA E TRANSIZIONE DIGITALE - ASSISTENZA ENTI LOCALI  
- URP E PROTOCOLLO - POLITICHE COMUNITARIE PRNN - AREA MARINA PROTETTA**

**REGISTRO  
GENERALE**

**NR.**

**7**

**DEL**

**15/01/2025**

## Oggetto

GESTIONE AMP – CAPO RIZZUTO. AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER COLLOQUIO PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO PROFESSIONALE INDIVIDUALE DI LAVORO AUTONOMO, EX ART. 7, COMMA 6, DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I., IN QUALITA’ DI BIOLOGO NELL’AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – MISSIONE 4 COMPONENTE 2 INVESTIMENTO 1.4 “POTENZIAMENTO STRUTTURE DI RICERCA E CREAZIONE DI “CAMPIONI NAZIONALI DI R&S” SU ALCUNE KEY ENABLING TECHNOLOGIES” FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEU” PROGETTO “MONITORAGGIO E CARATTERIZZAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ DELL’AMP CAPO RIZZUTO ATTRAVERSO TECNOLOGIE DIGITALI INNOVATIVE”, N°ID. “CN00000033” CUP H59B24000000006 – NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L’anno **duemilaventicinque** il giorno **quindici** del mese di **gennaio**.

**IL DIRIGENTE del SETTORE**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

## RICHIAMATI:

- la determina dirigenziale n. 980 del 04.12.2024 avente ad oggetto Gestione Amp – Capo Rizzuto - Avviso pubblico di procedura comparativa per colloquio per l’affidamento dell’incarico professionale individuale di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in qualità di biologo nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4 componente 2 investimento 1.4 “Potenziamento strutture di ricerca e creazione di “Campioni Nazionali di R&S” su alcune key enabling technologies” finanziato dall’Unione Europea – Nextgenerationeu” progetto “monitoraggio e caratterizzazione della biodiversità dell’Amp Capo Rizzuto attraverso tecnologie digitali innovative”, n°id. “cn00000033” Cup h59b24000000006”;
- l’Avviso Pubblico per la ricerca di n.1 candidato idoneo alla nomina di componente nella commissione esaminatrice dell’avviso pubblico di procedura comparativa per colloquio per l’affidamento dell’incarico professionale individuale di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in qualità di biologo nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4 componente 2 investimento 1.4 “Potenziamento strutture di ricerca e creazione di “campioni nazionali di R&S” su alcune key enabling technologies” finanziato dall’Unione Europea – Nextgenerationeu” progetto “monitoraggio e caratterizzazione della biodiversità dell’Amp Capo Rizzuto attraverso tecnologie digitali innovative”, n°id. “cn00000033” Cup h59b24000000006 pubblicato in data 04.12.2024”

**ACCERTATO**

- che l'Avviso per la ricerca di un componente nella Commissione Esaminatrice è stato pubblicato all'Albo Telematico del Portale del Reclutamento InPA, in data 04.12.24;
- che sulla base di quanto stabilito nell'Avviso Pubblico **all'art. 3 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA** – il termine di scadenza è stato fissato in 15 giorni, ovvero il **19.12.2024 ore 18.00**;

**Visto** l'art. 40 del “Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” – approvato con Decreto Presidenziale n. 95 del 14.11.2022;

### **RILEVATO CHE:**

l'Avviso Pubblico approvato con determina 980/2024, **all'art. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE** - prevede che:

1. La commissione esaminatrice è composta da esperti di provata competenza nelle materie di concorso scelti tra i dipendenti della Provincia inquadrati in aree o qualifiche almeno pari a quella messa a selezione e fra docenti e soggetti non legati da rapporto d'impiego con l'Ente, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; a tal fine nella seduta di insediamento è resa dalla nominata specifica dichiarazione scritta;
2. In relazione alla tipologia di figura professionale oggetto della selezione, i membri esterni alla Provincia sono scelti fra:
  - a. docenti ed esperti nelle materie oggetto della selezione, componente sempre presente qualora la selezione abbia per oggetto un profilo professionale caratterizzato da elevata specializzazione;
  - b. esperti nella valutazione delle capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale;
  - c. esperti in competenze digitali e trasversali in ambito di comunicazione e gestione del personale.
3. La commissione è nominata dal dirigente della Stazione Unica Appaltante dei Concorsi della Provincia di Crotone (S.U.A.C.P.C) ai sensi dell'art. 40 del “Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” approvato con Decreto Presidenziale n. 95 del 14/11/2022;
4. È composta da un minimo di tre componenti ed è in ogni caso costituita da un numero dispari di componenti. Possono essere nominati componenti supplenti; i supplenti intervengono alle sedute della commissione nelle ipotesi di impedimento grave e documentato degli effettivi;
5. In ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'art. 57, c. 1, lett. a), D. Lgs. n. 165/2001;
6. Il presidente è scelto fra il personale dirigenziale della Provincia di Crotone o di altra amministrazione locale. Per la raccolta di candidature a componente esterno di commissione la Provincia può pubblicare specifici avvisi sul Portale InPA e/o sul proprio sito istituzionale;
7. I componenti della commissione possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per i concorsi. L'utilizzo del personale in quiescenza non è consentito se il rapporto di servizio è stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, qualora la decorrenza del collocamento a riposo risalga a oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso;
8. Ai lavori della commissione partecipa un segretario verbalizzante, individuato fra i dipendenti dell'Ente con il medesimo provvedimento di nomina della commissione esaminatrice. In assenza del segretario i relativi compiti sono svolti da uno dei componenti della commissione scelto dal presidente;
9. I dipendenti nominati componenti della commissione, il cui rapporto di impiego si risolva per qualsiasi causa durante l'espletamento dei lavori, cessano dall'incarico, salvo conferma dell'amministrazione;
10. I componenti della commissione esaminatrice non possono svolgere, pena la decadenza e salva l'eventuale responsabilità disciplinare, attività di docenza a qualsiasi titolo, nei confronti dei candidati;
11. I componenti della commissione esaminatrice, il segretario e il personale di supporto sono tenuti a

- mantenere il segreto sulle operazioni svolte in seno alla stessa e sulle determinazioni raggiunte;
12. La mancata partecipazione senza valida giustificazione a due sedute consecutive della commissione comporta la decadenza del componente dalla funzione. Il presidente della commissione segnala tempestivamente la circostanza al Dirigente della SUACPC, che provvede quanto prima alla sostituzione del componente informandone gli altri membri, facendo ricorso, ove già nominati, ai componenti supplenti. Nello stesso modo è provveduto nel caso di sopraggiunta incompatibilità o di cessazione dall'incarico del commissario per qualsiasi ragione;
  13. Durante l'espletamento delle prove concorsuali di cui all'art. 10, la commissione esaminatrice potrà essere affiancata dal personale della provincia appartenente alla S.U.A.C.P.C che assisterà la stessa nelle operazioni connesse al riconoscimento dei candidati, al rilascio di eventuali attestati di partecipazione alle prove, ed alla loro disposizione logistica nei luoghi in cui saranno svolte le prove;
  14. La Commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

**PRESO ATTO CHE:**

- in data 18/09/2024 è stato pubblicato all'Albo Pretorio della Provincia ed in Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi - Avviso Pubblico per la ricerca di n.1 candidato idoneo alla nomina di componente nella commissione esaminatrice dell'avviso pubblico di procedura comparativa per colloquio per l'affidamento dell'incarico professionale individuale di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in qualità di biologo nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Missione 4 componente 2 investimento 1.4 “Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune key enabling technologies” finanziato dall'Unione Europea – Nextgenerationeu” progetto “monitoraggio e caratterizzazione della biodiversità dell'Amp Capo Rizzuto attraverso tecnologie digitali innovative”, n°id. “cn00000033” Cup h59b24000000006 con scadenza ore 18.00 del 19.12.2024
- all'avviso di cui al punto precedente, che comunque aveva scopo puramente esplorativo, sono pervenute le seguenti domande contraddistinte con i relativi codici INPA:

CODICE CANDIDATURA
GSZTS5CQGR
84KZGDQMSN
AFG57DUYHY
RDKW48R9TZ
33AS6EPWAB
EVBQBNEUM5
3UD2XPQB22
UEKYTX5UVH
9PPFXTUQZH

CZEZKFG3AH
1CH46K58HE
563S5UW91H
UU86CNUHXP
MR8AVY1QF7
BGGXA5R1SK
8QF1GVUS1A

- a seguito dell'istruttoria effettuata dagli Uffici della SUACPC, nessuna candidatura è risultata idonea a ricoprire il ruolo richiesto;

#### ATTESA

- la necessità di procedere comunque alla nomina della Commissione giudicatrice del concorso succitato, secondo le modalità indicate nell'apposito Bando **all'art. 6**;

#### VISTI

- gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:
  - **Art. 35 – Reclutamento del personale.**  
*3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:*
    - 1) *adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;*
    - 2) *adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;*
    - 3) *rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;*
    - 4) *decentramento delle procedure di reclutamento;*
    - 5) *composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. ... omissis ...*
  - **Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.**  
*1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*
    - 1) *non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi; ... omissis ...*
  - **Art. 57 - Pari opportunità**  
*1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*
    - 1) *riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di*

*componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”*

**PRESO ATTO CHE**

- l'art. 107, comma 3, del D. Lgs. 18-8-2000, n. 267 prescrive che “Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:
  - a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
  - b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso; [...]”;

**PRESO ATTO, ALTRESÌ, CHE**

- ai sensi dell'art. 6 del Bando di Concorso , la Commissione esaminatrice è composta da esperti di provata competenza nelle materie di concorso scelti anche tra i dipendenti della Provincia inquadrati in aree o qualifiche almeno pari a quella messa a selezione;
- il Dr. Francesco Galea, dipendente di ruolo della provincia, Funzionario ad Elevata Qualificazione presso il Settore Ambiente e Bonifiche, risulta essere in possesso dei requisiti per ricoprire il ruolo di componente della Commissione Esaminatrice;

**DATO ATTO**

- che, a pena di decadenza, l'efficacia della nomina ad oggetto è subordinata all'acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità tra commissari e candidati all'atto dell'insediamento della Commissione, ai sensi degli artt. 35 e 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, dell'art. 11 del D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile;

**RITENUTO**, pertanto, dover procedere alla nomina della Commissione esaminatrice per il concorso pubblico di cui sopra, stabilendo, ai sensi e per effetto dell'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, la seguente composizione;

<b>Presidente</b>	<b>Dr. Nicola MIDDONNO</b>
Componente	Dr. Francesco GALEA
Componente con funzioni verbalizzanti	Dr.ssa Angela MACRI'
Componente Supplente	Dr. Michele SCAPPATURA
Segretario Supplente	Dr. Francesco GALEA

**DATO ATTO**

- che qualora dovesse ravvisarsi la necessità, verranno automaticamente integrati, dai Presidenti delle Commissioni, in via definitiva, i membri di commissione supplenti sopra indicati che interverranno alle sedute nelle ipotesi di impedimento grave o documentalmente giustificato dei membri effettivi;

**VISTO**

- il decreto Presidenziale n. 60 del 27/06/2023 con cui il Dirigente del Settore 05 è stato nominato Responsabile Unico del Portale InPA;

**DATO ATTO:**

- che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e pertanto, ai sensi dell'art. 183 co, 7 del TUEL, non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria -ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

#### **RICHIAMATI:**

- il D. Lgs. 165 del 30.3.2001, e ss. mm. ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- le disposizioni contenute nel D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, e ss. mm. ii., recante “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.1994, e ss. mm. ii., “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego”;
- il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- la L. n. 241 del 7.8.1990, e ss. mm. ii. “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d’accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. Lgs. 14 maggio 2013, n. 33, e ss. mm. ii., recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni
- l’art. 35, del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’art. 91 del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 rubricato “Assunzioni”;
- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L) del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

**RITENUTA** la propria competenza ai sensi dell’art. 107 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267;

**VISTO** il vigente Regolamento di contabilità della Provincia di Crotone;

**DATO ATTO** che la presente determinazione non è soggetta al visto di cui all’art.183, comma 7, del D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

#### **VISTI**

- l’art. 151, comma 4, e 153 comma 5, del D. Lgs 18.08.2000, nr. 267; -il Titolo I art. 149 e succ. del TUEL approvato con decreto legislativo 18.08.2000, n.267;
- il vigente Regolamento sull’ ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### **DETERMINA**

Per le ragioni di fatto e di diritto esposte in narrativa, qui richiamate a costituire parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. **DI NOMINARE** la seguente Commissione esaminatrice cui affidare le procedure valutative della selezione de quo:

<b>Presidente</b>	<b>Dr. Nicola MIDDONNO</b>
Componente	Dr. Francesco GALEA

Componente con funzioni verbalizzanti	Dr.ssa Angela MACRI'
Componente Supplente	Dr. Michele SCAPPATURA
Segretario Supplente	Dr. Francesco GALEA

2. **DI SUBORDINARE** l'efficacia delle nomine ad oggetto all'acquisizione della dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità tra commissari e candidati, ai sensi degli artt. 35 e 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", dell'art. 11 del D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile;

3. **DI DARE ATTO**, inoltre, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che i componenti delle commissioni esaminatrici non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;

4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa da parte dell'Ente e pertanto, ai sensi dell'art. 183 co, 7 del TUEL, non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

5. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 6 bis della L. 7/8/1990 n. 241, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

6. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento venga pubblicata, ai soli fini della trasparenza e della pubblicità all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. n. 69/2009;

7. **DI DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento viene individuato nel dipendente, Dr.ssa Angela Macri, assegnato al Settore 05 – Servizio Politiche Comunitarie – PNRR:

8. **DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso davanti all'Autorità giudiziaria ordinaria nei termini prescrizionali previsti ai sensi delle vigenti disposizioni.

**ATTESTA** la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267; 2. ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 commi 2 e 3 – e 27 del D. Lgs. 33/2013.

Crotone, lì 15/01/2025

***Il Responsabile del Procedimento  
f.to dott. Arturo Crugliano Pantisano***

***Il Dirigente del Settore  
f.to dott. Arturo Crugliano Pantisano***

## **Attestazione di pubblicazione**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio, dal 15/01/2025 registrata al n° 14 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 15/01/2025

**Il Segretario Provinciale**  
***f.to* Dott. Nicola MIDDONNO**

Copia informatica per consultazione