

PROVINCIA DI CROTONE

Collegio dei Revisori dei conti

Verbale n. 32 del 06.12.2022

Oggetto: Parere sulla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente anno 2022 - (art. 57 CC.CC.N.L. 2016-2018 - 17/12/2020).

Il Collegio dei Revisori

Riunitosi in video conferenza,

Premesso che

- *l'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30-3-2001 n.165 prevede che "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1";*
- *L'art. 40-bis, comma 1, D.lgs nr. 165/2001 avente per oggetto: "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", è effettuato dall'Organo di revisione economico finanziaria;*
- *Part.8, comma 6, del CCNL 2016/2018 del 17.12.2020 -comparto Funzioni Locali - prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001";*
- *Part. 4, comma 1, lett. B) del D.lgs 165/2001 demanda agli organi di governo la definizione di direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*
- *Part. 107 del D.lgs 267/2000 prevede che i dirigenti nell'esercizio delle loro funzioni si uniformino al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo;*

Vista la richiesta di parere, su costituzione fondo della dirigenza anno 2022, del 30.11.2022 – prot. 0017769 pervenuta a questo Collegio dei revisori a mezzo p.e.c. il 01.12.2022 con allegati gli atti appresso riportati ed implementati in data 05.12.2022 con la determinazione della segreteria generale n. 619 R.G. 619, ritualmente pubblicata;

- 1) *Relazione economico-finanziaria, prot. n. 0017769 del 30/11/2022, redatta e sottoscritta dal dr. Miche Scappatura direttore del Settore Bilancio e programmazione, con intestazione: "contratto collettivo integrativo ai sensi dell'art. 2 del CCNL 17.12.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022"*

2) **Determina dirigenziale** del 05.12.2022 al n. 619 del R.G. a firma:

- dr. Nicola Middonno in qualità di segretario generale e responsabile del procedimento;

- dr. Miche Scappatura in qualità di dirigente del settore bilancio e programmazione, avente oggetto: **"Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza: anno 2022 - ccnl 2016-2018"**, con la quale, ai sensi dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020, è stata quantificata ed impegnata:

per il trattamento accessorio dei dirigenti 2022 la somma di € 174.072,14
per oneri riflessi ed irap a carico della Provincia € 56.486,41

per complessivi € 230.558,55

Rilevato che la sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione desunta dalla citata relazione economico-finanziaria, risulta:

Descrizione	Importo
Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (sez. I) sottoposte a certificazione	168.282,55
Risorse da incremento 1,53% monte salari anno 2015	€ 5.789,59
Decurtazioni del fondo sez. III	€ 0,00
Fondo 2022	€ 174.072,14

Atteso che la relazione economico-finanziaria, *al modulo IV - sezione III*, contiene l'attestazione della verifica delle disponibilità finanziarie dell'Ente ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (*con esclusione delle voci inerenti gli oneri riflessi la cui imputazione ai corrispondenti capitoli di bilancio 2022 si riscontra nella determina dirigenziale in esame*) ed appare completa o tale, comunque, da fornire i dettagli informativi necessari alla comprensione del contenuto, delle coperture e degli effetti dell'istituto contrattuale decentrato;

Costatato

- che il dup ed il bilancio di previsione 2022-2024 sono stati approvati dal Consiglio provinciale in data 16/11/2022 con deliberazione n. 18, immediatamente esecutiva;

- che non è stato ancora licenziato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) il quale, in attesa dell'adozione del PIAO, dovrebbe contenere un piano dettagliato degli obiettivi (ex PdO), strumento primario per la gestione dell'Ente, si da consentire all'OIV di poter valutare l'operato della dirigenza e di dare concreta attuazione agli impegni assunti dall'Amministrazione.

In aggiunta, occorre precisare, che l'Amministrazione ha il dovere di porre in essere le condizioni affinché il dirigente possa conoscere tempestivamente gli obiettivi da raggiungere, anno per anno;

Ai sensi e per gli effetti delle vigenti norme - che, per brevità, si omettono di riportare - in materia di **costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente;**

ESPRIME

Per quanto sopra premesso, richiamato e constatato,

parere favorevole

sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati e certificati dalle richiamate:

Determina dirigenziale del 05.12.2022 al n. 619 del R.G. a firma:

- dr. Nicola Middonna in qualità di segretario generale e responsabile del procedimento;
- dr. Michele Scappatura in qualità di dirigente del settore bilancio e programmazione;

Relazione economico-finanziaria - del 30/11/2022, redatta e sottoscritta dal dr. Michele Scappatura dirigente del settore bilancio e programmazione;

ed al rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica;
- derivanti dalla programmazione economico finanziaria e contenuti nello schema di Bilancio di previsione 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale R.G. n.18 del 16/11/2022 – immediatamente esecutiva;
- derivanti dalle disponibilità di bilancio che coprono integralmente l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame;
- introdotti in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75;
- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello;

Raccomanda

L'adozione ed approvazione di tutti gli atti necessari, propedeutici e determinanti ai fini della valutazione del raggiungimento degli obiettivi al cui conseguimento è inderogabilmente ed obbligatoriamente condizionata la percezione della retribuzione di risultato anno 2022 - personale dirigente Provincia di Crotona.

Crotone, 06.12.2022

Il Collegio dei Revisori

Francesco Mesoraca Presidente
Giuseppe Romeo Componente
Giovanni Casadonte Componente

