



PROVINCIA DI CROTONE

SETTORE 5

Innovazione Tecnologica e Transizione Digitale – Assistenza Enti Locali
U.R.P. e Protocollo – Politiche Comunitarie/PNRR – Area Marina Protetta

AVVISO PUBBLICO

Per la selezione di n. 01 Esperto Junior in Gestione, Rendicontazione e Controllo - profilo FG-B – Codice FG/COE, finalizzato al conferimento di incarico di lavoro autonomo (ex art. 7 d.lgs. 165/2001–TUPI), in riferimento alla selezione di risorse umane previste in applicazione dell’art. 11, comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 05

VISTA la Legge n. 79 del 29/06/2022 di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022 rubricato “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)*”, in particolar modo l’art. 11;

VISTO l’art.7, comma 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale prevede che le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, le procedure di selezione comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione;

VISTO il D.Lgs. 198/2006 ai sensi dei quali l’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra donne e uomini per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

VISTA la mail pec acquisita al Protocollo Generale dell’Ente in data 07/04/2023, prot. n.. 5694/2023, con la quale l’Agenzia per la Coesione Territoriale, ha informato la Provincia di Crotona dell’insussistenza di Idonei per il profilo professionale dimesso, autorizzando l’Ente a procedere alla selezione di n. 01 Esperto esterno con profilo FG-B, secondo le modalità previste dalle circolari già emanate e trasmesse dalla sopra menzionata Agenzia, di cui al link riportato nel testo della nota stessa e comunicando l’importo residuo oggetto per la selezione, corrispondente ad € 86.507,97;

VISTA la Circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell’Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto “Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

VISTO l’art.11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n.79 del 29 giugno 2022;

ESAMINATE le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegato alla già menzionata Circolare che obbliga l’Amministrazione ad accertare attraverso interpello l’eventuale presenza di risorse umane interne all’Ente, disponibili a ricoprire l’incarico de quo;

ACCERTATA l'assenza di figure professionali con competenze adeguate a far fronte alle esigenze sotto indicate;

In attuazione della propria determinazione n. _____ dell _____ mediante pubblicazione del presente Avviso Pubblico, dà luogo alla seguente

RENDE NOTO

(PROCEDURA DI SELEZIONE COMPARATIVA)

Art. 1

Procedura di selezione, fabbisogno e oggetto dell'incarico

- 1.** Con il presente Avviso è indetta una procedura di selezione comparativa di n. 01 Esperto Junior, in- Gestione, Rendicontazione e Controllo, Profilo FG-B – Codice FG/COE, con competenza in materia di .supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi, ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, al fine di supportare gli Uffici provinciali del Settore/Servizio di assegnazione.
- 2.** Il fabbisogno è definito in n. 01 Funzionario Esperto Junior per lo svolgimento di attività direttamente connesse all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).
- 3.** All'esperto selezionato verrà conferito un incarico di lavoro autonomo per lo svolgimento di prestazioni della durata massima di mesi ventisette (27) e per complessive 454 giornate. L'esperto ricercato sarà assegnato a supporto del Settore 05 –Servizio Politiche comunitarie/PNRR per l'attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, così come indicati nell'allegato 1 alla Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 emanata dall'Agenzia della Coesione Territoriale.
- 4.** La procedura di affidamento dell'incarico è regolata dall'art. 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., dal Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall'Agenzia della Coesione Territoriale con Decreto dell'8 giugno 2018, per quanto compatibile, nonché dalle disposizioni di cui al presente Avviso.

Art. 2

Requisiti di partecipazione e di ammissibilità

- 1.** Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico il candidato deve possedere i seguenti requisiti di partecipazione:
 - a. la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - b. godere dei diritti civili e politici;
 - c. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - d. non essere sottoposto a procedimenti penali;
 - e. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di Laurea specialistica ovvero quinquennale del vecchio ordinamento in:

- **Laurea (L):** L-14 - Scienze dei servizi giuridici; L-16 Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione; L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L-33 Scienze economiche; L-36 Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali;
- **Laurea Magistrale (LM):** LMG/01 Giurisprudenza; LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-56 Scienze dell'economia; LM-77 Scienze economico-aziendali; LM76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-16- Finanza; LM-87 Servizio sociale; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

Eventuali titoli riconosciuti equipollenti a uno di quelli sopraindicati dal Ministero dell'Istruzione devono essere dichiarati con citazione del relativo decreto a cura del candidato in sede di presentazione della domanda. Per la partecipazione alla presente procedura i concorrenti che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente.

Il provvedimento di equipollenza del proprio titolo di studio dovrà comunque essere presentato entro la scadenza del presente bando.

2. Costituiscono requisiti di ammissibilità alla fase valutativa, di cui all'art. 4, del presente Avviso:
 - a. l'aver maturato esperienze lavorative affini al profilo richiesto;
 - b. la conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, banche dati, internet, posta elettronica).
 - c. Il possesso dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità, indicati nel comma 1 e 2 del presente articolo, deve essere dichiarato, a pena di esclusione, nella domanda di partecipazione (Allegato n. 1 "*Domanda di partecipazione*").
 - d. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere al momento della contrattualizzazione del rapporto di lavoro.
 - e. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di conoscenza e piena accettazione delle condizioni e delle norme in esso riportate, nonché di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo che verrà costituito con il vincitore, in caso di conferimento dell'incarico.
 - f. Il presente Avviso e l'utile inserimento dei candidati in graduatoria non impegnano in alcun modo l'Amministrazione provinciale di Crotone al conferimento dell'incarico professionale che si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente di cui al successivo art.9, senza che i candidati possano vantare alcun diritto e/o pretesa di sorta.

Art. 3

Presentazione della candidatura, contenuto della domanda di partecipazione e scadenza

1. La partecipazione alla selezione avviene con le modalità di seguito indicate. La domanda di partecipazione, corredata dal curriculum vitae datato e firmato, e dalla copia di un documento di identità in corso di validità, è redatta utilizzando lo schema di cui all'Allegato n.1 del presente Avviso, lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato.
2. Nella domanda, compilata in carta semplice e redatta in lingua italiana, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.:
 - a. il cognome e il nome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, il comune e l'indirizzo di residenza, il codice di avviamento postale;
 - b. la cittadinanza;
 - c. il godimento dei diritti civili e politici;
 - d. di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, o di averne riportate indicando quali;
 - e. di non essere sottoposto a procedimenti penali;
 - f. il possesso del titolo di studio previsto, il tipo di laurea, la data di conseguimento, l'Istituto presso il quale è stato conseguito e l'indicazione del voto;
 - g. di possedere esperienze lavorative di particolare e comprovata specializzazione in relazione agli ambiti di specializzazione previsti;
 - h. di disporre di adeguate conoscenze e competenze in relazione all'utilizzo dei principali strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, presentazioni, banche dati, internet, posta elettronica);
 - i. l'essere alle dipendenze o meno di una pubblica amministrazione, specificando eventualmente presso quale amministrazione si presta servizio e la posizione funzionale;
 - j. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - k. di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190, né di trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitti di interessi, in relazione all'incarico oggetto della procedura di cui al presente avviso*";
 - l. di aver preso visione integrale dell'Avviso pubblico e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso, nonché delle norme regolamentari e di legge ivi richiamate;
 - m. l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata presso cui ricevere ogni comunicazione relativa all'Avviso.
 - n. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.
3. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione deve:

- a. essere sottoscritta con firma digitale o firma autografa;
- b. essere trasmessa alla Provincia di Crotone, a pena di esclusione, esclusivamente consegnata a mano al Protocollo Generale dell'Ente, via M. Nicoletta, 28-88900 Crotone (KR) - Italia, ovvero tramite posta elettronica certificata all'indirizzo protocollogenerale@pec.provincia.crotone.it (se si utilizza a mezzo pec, la titolarità dovrà essere associata all'identità del candidato secondo le vigenti disposizioni di cui all'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005, come modificato dall'art. 6, comma 1, lettera c), L. n. 221/2012);
- c. pervenire entro e non oltre: **18/05/2023 ore 12:00** (ai fini dell'ammissibilità della domanda di partecipazione, fa fede l'orario di ricezione della stessa);
- d. essere corredata dai seguenti allegati, trasmessi con file distinti:
 - Curriculum Vitae formato europeo, scansionato in formato PDF in un unico file, nel quale siano riportate le esperienze professionali, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle conoscenze, competenze e degli ambiti di specializzazione indicati. Il Curriculum vitae dovrà essere redatto, a pena di esclusione, in lingua italiana, datato e sottoscritto con firma digitale o con firma autografa. La documentazione probante sarà successivamente richiesta dall'Ente, non essendo necessario allegarla nella fase di presentazione della domanda;
 - Copia di un documento di identità del candidato in corso di validità, firmato in tutte le sue parti e scansionato in formato PDF.
- e. La mancanza di un allegato, nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste, comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

4. L'oggetto della Domanda in formato cartaceo/PEC deve riportare il seguente testo: Avviso pubblico per la selezione di n. 1 Esperto Junior (Gestione, Rendicontazione e Controllo)-Profilo FG-B-Codice FG/COE, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art.7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art.11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n.36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)".

All'interno del messaggio PEC deve essere riportato esclusivamente il cognome e il nome del candidato.

- 5.** Non saranno prese in considerazione le domande di partecipazione che perverranno all'Ente oltre il termine fissato per la ricezione di cui al comma 3, lettera d), del presente articolo.
- 6.** La Provincia di Crotone non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il termine di cui al comma 3, lettera d), del presente articolo.
- 7.** Il recapito di PEC presso cui il candidato intende ricevere le comunicazioni relativamente alla procedura di selezione, è quello dichiarato nella domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente al medesimo indirizzo al quale è stata inoltrata la domanda di partecipazione. In caso di irraggiungibilità del candidato per fatto non imputabile all'Ente (a causa per es. della disattivazione dell'account di PEC e/o

di "casella elettronica piena" o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.

Art. 4 **Procedura valutativa**

- 1.** Il Responsabile del procedimento, di cui al successivo art. 10, provvede alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande. Costituiranno motivo di esclusione automatica dalla selezione, senza possibilità di sanatoria:
 - L'omissione o l'incompletezza relativa al cognome, nome, residenza;
 - L'omissione, nella domanda, della sottoscrizione da parte del concorrente;
 - La presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dall'Avviso;
 - Mancanza del titolo di studio e/o dei requisiti professionali specifici richiesti;
 - L'omissione nella domanda, della copia di un documento di identità in corso di validità o del curriculum;

- 2.** La verifica dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità e la valutazione dei candidati che hanno presentato validamente la domanda, è effettuata da apposita Commissione, nominata dal Dirigente del Settore 05, composta da tre membri, di cui un Presidente e due Commissari, coadiuvati da un Segretario verbalizzante, scelti tra i Responsabili e il personale in servizio presso l'Ente. I membri e la Segreteria della Commissione sono tenuti a garantire "trasparenza, obiettività, imparzialità e terzietà di giudizio" a tutela della parità di trattamento fra i diversi candidati e, pertanto, dovranno dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse.

- 3.** La Commissione, dopo aver verificato l'esistenza dei requisiti, procede alla valutazione dei candidati ammessi attraverso le seguenti fasi:
 - FASE A) valutazione tecnica e comparativa dell'esperienza professionale dichiarata nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae.
 - FASE B) colloquio individuale, teso a valutare le conoscenze e le competenze richieste e gli ambiti di specializzazione in relazione al profilo per il quale si concorre. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti.

- 4.** Relativamente alla FASE A) di cui al precedente comma 3, la Commissione compila apposita scheda di valutazione ed esprime specifico giudizio di ammissibilità alla fase successiva.

- 5.** I candidati ammessi dalla Commissione alla FASE B) saranno convocati per sostenere un colloquio individuale conoscitivo. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un solo candidato ammesso.

- 6.** I suddetti candidati ammessi a colloquio saranno convocati attraverso comunicazioni inoltrate all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata dai candidati medesimi nelle domande di partecipazione. I colloqui si svolgeranno in seduta pubblica. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

- 7.** In esito al colloquio individuale, la Commissione esprime una valutazione unica in trentesimi comprensiva anche delle esperienze lavorative e dei titoli dichiarati all'interno del curriculum. Il colloquio si intenderà superato con l'attribuzione di un punteggio minimo di 21/30. Al termine della FASE B), di cui ai commi 3 e 5 del presente avviso, la Commissione stila la

"*Graduatoria di merito*". Il vincitore della procedura di selezione è il candidato che raggiungerà il punteggio più alto.

8. Il Dirigente del Settore 05, adotta il provvedimento di approvazione della "*Graduatoria di merito*"; tale Graduatoria sarà pubblicata, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sul sito della Provincia di Crotone, all'Albo pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente".
9. La "*Graduatoria di merito*" avrà una validità di 18 mesi e potrà essere utilizzata, attraverso il meccanismo dello scorrimento, per l'attivazione di ulteriori incarichi di collaborazione, ove se ne presenti la necessità, o per sostituire l'esperto selezionato.
10. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento nella "*Graduatoria di merito*" non generano in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Ente che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, dandone opportuna comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente, senza che i selezionati possano vantare alcun diritto e/o pretesa di sorta.

Art. 5

Conferimento dell'incarico

1. Non sarà contrattualizzato il vincitore che non sia in grado di documentare quanto dichiarato nella domanda di partecipazione. L'Amministrazione esegue i controlli ai sensi e nei modi dell'art.71 del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii. in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della sottoscrizione della domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R.
2. La stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del vincitore di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitti di interessi e incompatibilità ostative al conferimento e all'espletamento dell'incarico. Qualora, a seguito di verifica disposta dall'Amministrazione in corso di svolgimento dell'incarico, sia accertata la sussistenza di una o più ipotesi ostative al conferimento e/o all'espletamento dell'incarico stesso, quest'ultimo verrà revocato, ferma restando la facoltà per la Provincia di Crotone di richiedere il risarcimento per l'eventuale danno subito, nonché ogni altra responsabilità gravante sul dichiarante.
3. Nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il vincitore sia dipendente della pubblica amministrazione, l'incarico, ai sensi dell'art.53, comma 8, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., non potrà essere conferito senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.
4. Il contratto sarà sottoscritto dal vincitore e dal Dirigente del Settore 05.
5. Le modalità di coordinamento per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed efficace svolgimento della prestazione verranno concordate tra l'Amministrazione e il vincitore; l'esperto organizzerà autonomamente la propria attività in assenza di vincoli datoriali di luogo, orario e modalità tecniche e organizzative di esecuzione della prestazione; per l'espletamento di talune specifiche attività oggetto del contratto, l'esperto utilizzerà anche le apparecchiature informatiche e gli uffici dell'Ente, quando queste siano le uniche che consentano l'espletamento di adempimenti connessi alla gestione dell'incarico e garantirà la propria presenza presso la sede dello stesso Ente quando la stessa si renda necessaria per assicurare il raggiungimento di uno specifico risultato della prestazione; l'esperto darà

puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali output realizzati attraverso relazioni periodiche.

6. In sede contrattuale, verranno definiti puntualmente i termini e le condizioni di espletamento dell'incarico.
7. La stipula del contratto e l'efficacia dello stesso sono soggette alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi.
8. L'efficacia del contratto è, altresì, subordinata all'esito positivo delle verifiche di legge da parte degli organi di controllo; nel caso in cui le suddette verifiche abbiano esito negativo, il contratto si risolverà con effetto retroattivo alla data di sottoscrizione e nulla sarà dovuto all'esperto, né potrà essere dallo stesso preteso al riguardo.

Art. 6

Durata dell'incarico e trattamento economico

1. L'incarico di lavoro autonomo avrà durata di residui mesi 27 decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto e prevede complessivamente n. 454 giornate lavorative, suddivise secondo il seguente schema:

Annualità	2023	2024	2025
Giornate	100	177	177
Giornate	52	201	201

2. L'eventuale sospensione del rapporto, in caso di eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione da parte dell'esperto, verrà disciplinata secondo le disposizioni normative vigenti in materia.
3. La soglia massima della remunerazione è fissata nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, n. 107, in data 8 giugno 2018.
4. Il sopra citato Regolamento individua per ciascun profilo il compenso annuo complessivo massimo previsto nell'ambito degli incarichi di prestazione professionale e stabilisce un compenso giornata/persona di € 150,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Junior. Il compenso, da intendersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA è suddiviso in fasce e per giornata/persona in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo	Importo onnicomprensivo massimo annuo	Compenso per singola giornata/persona	Previdenziale Rivalsa
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00
IVA (eventuale)	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate lavorative annue	

€ 34,32	€ 190,32	201
---------	----------	-----

È richiesta, altresì, al contraente la presenza presso gli Uffici della Provincia di Crotone, negli orari d'ufficio.

L'Amministrazione potrà disporre delle professionalità individuate secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.

5. Il compenso per la prestazione professionale verrà quantificato, sulla base di quanto previsto al precedente punto 4, avuto riguardo del regime fiscale del vincitore, dell'impegno effettivo che potrà essere oggetto di contrattazione tra le parti e della data di efficacia del contratto per l'Amministrazione. Detto compenso verrà corrisposto all'esperto indicativamente in ratei mensili posticipati, e comunque in base al programma di lavoro concordato e al raggiungimento di risultati attesi dall'Amministrazione entro i termini per l'esecuzione dei diversi compiti dell'incarico.
6. L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 ..
7. Il compenso è da intendersi al lordo dei contributi previdenziali ed assicurativi e delle ritenute fiscali previsti dalla legislazione vigente a carico dell'Esperto e con l'esclusione dei contributi previdenziali ed assicurativi posti, per legge, a carico dell'Amministrazione.
8. Il pagamento avverrà mediante accredito sul conto corrente bancario indicato dall'esperto e riportato nel contratto, subordinatamente all'esito positivo delle verifiche sulla regolarità della prestazione resa e al rilascio del nulla osta dell'Amministrazione all'emissione di appropriato documento contabile da parte dell'esperto. L'Amministrazione opera le ritenute fiscali di legge previste, nonché quelle previdenziali e assicurative a carico del datore di lavoro ove dovute.
9. L'attività svolta dall'esperto sarà sottoposta a verifiche e valutazioni periodiche da parte dell'Amministrazione al fine di accertarne l'adeguatezza e la congruità.

Art. 7

Responsabile del Procedimento

1. Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, comma 2 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., è il Dr. Arturo Crugliano Pantisano, Dirigente del Settore 05.
2. Eventuali quesiti potranno essere formulati fino a 5 giorni prima della data stabilita per la presentazione delle offerte alla Provincia di Crotone, tramite posta elettronica certificata, all'indirizzo protocollogenerale@pec.provincia.crotone.it.
3. Oltre il termine suindicato non sarà preso in considerazione alcun quesito.

Art. 8

Trattamento dei dati personali

1. Titolare del trattamento dei dati è il Legale Rappresentante della Provincia di Crotone.
2. I dati forniti dai soggetti proponenti verranno trattati, ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo 2016/679 ("GDPR"), esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura.

3. I dati non verranno comunicati a terzi.

Art. 9
Informazione e pubblicità

Il presente Avviso, unitamente agli Allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, è pubblicato sul sito dell'Ente www.provincia.crotone.it, all'Albo Pretorio e nella Sezione "Amministrazione Trasparente".