



## PROVINCIA DI CROTONE

SETTORE 00 - SEGRETARIO GENERALE		
REGISTRO GENERALE	NR.	DEL
	762	29/08/2023

**Oggetto**

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA: ANNO 2023 ART. 57, CCNL 2016-2018

L'anno **duemilaventitré** il giorno **ventinove** del mese di **agosto**.

**IL DIRIGENTE del SETTORE****DATO ATTO:**

- **Che**, con delibera di Consiglio provinciale n. 8 del 20/04/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- **Che**, con delibera di Consiglio provinciale n. 10 del 20/04/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- **Che**, con Decreto del Presidente n. 42 del 22/05/2023, esecutivo, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;
- **Che**, con Decreto del Presidente della Provincia n. 53 del 19/06/2023 si è approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2023 - 2025;

**PREMESSO**

- **Che** le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

**RICHIAMATI**

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

**VISTO**

- l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza;

## CONSIDERATO

- **Che** la Provincia di Crotone risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;

## TENUTO CONTO

- **Che** l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

## DATO ATTO

- **Che** con delibera n. 94 del 30/12/2020 è stato aggiornato per il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni dirigenziali valido anche per l'anno 2023;

## VISTO

- il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

## DATO ATTO

**Che** sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

**VISTO** il CCDI anno 2022, come certificato dal competente organo di controllo a termini dell'art. 40-bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001, e dal quale risultano i seguenti dati:

- totale risorse stabili come definite a termini dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e dei successivi incrementi disposti dai contratti del 2006, 2007 e 2010, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali: **euro 168.282,55**;
- valore medio pro capite anno 2018 di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019: euro 33.656,51, calcolato su n. 5 dirigenti in dotazione coperti da n. 4;
- che il monte salari della dirigenza anno 2015 è pari a €. 378.404,80;

## CONSIDERATO

- **Che** il personale dirigenziale attualmente in servizio risulta pari a n. 5 dirigenti in dotazione coperti da n. 4 unità, e quindi rispetto al 31 dicembre 2018 risulta *stabile*, fermo restando che in relazione all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, *"è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"* (D.P.C.M. 17 marzo 2020);

## VISTE

in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2023, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 57:

- art. 45, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- art. 56, di incremento percentuale delle risorse;
- art. 60, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

## DATO ATTO

- **Che** l'art. 27, CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 CCNL 22.2.2006, è stato disapplicato ad eccezione dei commi 1 e 5, per i quali, pertanto:
  - "Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne" (c. 1);
  - "Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione" (c. 5);

## VISTI

gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dall'art. 54, c. 4, del nuovo CCNL, da finanziare a termini dell'art. 56 dello stesso Contratto;

## DATO ATTO

**Che** successivamente alla costituzione del Fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, c. 3-quinquies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi.;

## **PRESO ATTO**

**Che** il fondo non può essere incrementato per l'anno 2023 per la parte variabile del 5% della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016 ai sensi dell'art. 8 comma 3, della Legge 21/04/2023 n. 41, in quanto l'Ente non ha soddisfatto i seguenti requisiti:

- 2) nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'articolo 1, commi 859 e 869 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- 3) incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'articolo 228, comma 5, del decreto legislativo n. 267 del 2000, dell'ultimo rendiconto approvato, non superiore all'8 per cento;
- 4) approvazione, da parte del consiglio, del rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento nei termini previsti dalla normativa vigente.

**Che** ai sensi dell'art. 8 comma 5, della Legge 21/04/2023 n. 41 si stabilisce che gli enti locali prevedono nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

**Che** ai sensi dell'art. 45, comma 3, del Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, il regolamento non è più necessario e visto che la regolazione del rapporto di lavoro e, in particolare, del trattamento economico è pertinenza della contrattazione, la fonte di regolazione dei criteri di ripartizione degli incentivi è il contratto collettivo decentrato di lavoro, anche se gli incentivi non debbano transitare più per il fondo della contrattazione decentrata. Pertanto il contratto decentrato costituisce fonte di specificazione dei criteri di ripartizione degli incentivi, sebbene essi trovino la fonte del finanziamento non nel fondo della contrattazione decentrata, bensì nei capitoli di bilancio destinati al quadro economico degli interventi. Trattandosi di criteri, le parti debbono indicare se e quando e in che misura percentuale, l'incentivo sia attribuibile in relazione all'attività svolta, tra quelle elencate nell'allegato I.10, in modo che tali criteri siano sempre trasversalmente applicabili a qualsiasi intervento. La scadenza era del 01.05.2023, ma non è un termine perentorio e decadenziale, ma soltanto sollecitatorio;

## **VISTI:**

- l'allegato 1 Metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali del Regolamento sulla misurazione, valutazione, integrità e trasparenza delle performance e premialità approvato con delibera di Giunta n. 94 del 30/12/2020 vigente anche nel 2023;
- Art. 40, comma 3 – sexies D. Lgs. 165/2001;
- Il CCNL della dirigenza del 03/08/2010;
- L'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, che disciplina le funzioni e la responsabilità dei responsabili dei settori;
- L'art. 183, comma 9, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, che disciplina le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- Lo Statuto della Provincia adottato con delibera del Consiglio Provinciale n. 29 del 08.09.2003;
- l'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, che disciplina l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- L'art. 5 del Regolamento Provinciale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi Dotazione Organica;

**Dato atto**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

**Visti** i regolamenti provinciali di contabilità e dei contratti;

**Richiamato** l'art. 183 del D.Lgs 18.08.2000, nr. 267;

**Visto** l'art. 151, comma 4, e 153 comma 5, del D.Lggs 18.08.2000, nr. 267;

## **DETERMINA**

Per tutte le motivazioni di cui alla premessa narrativa che qui si intendono interamente riportate per farne parte integrante e sostanziale:

1. Di approvare la costituzione del fondo PARTE ENTRATA che ammonta ad **€. 174.072,14**, come segue:

**Costituzione fondi per il trattamento accessorio Art. 57 CCNL 2016-2018 -  
Anno 2023**

DESCRIZIONE	IMPORTI 5
<b>NUMERO DI DIRIGENTI PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA</b>	
<b>RISORSE STABILI</b>	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	168.282,55
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	
<b>Risorse stabili annualità pregresse (RSap)</b>	<b>168.282,55</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 CCNL)	5.789,59
RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. c) <b>(tale voce comparirà dal 2022 in poi)</b>	
<b>Totale risorse stabili (RStot)</b>	<b>174.072,14</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b) quali:	-
- Art. 43 Legge 449/47, di cui all'art. 24, c. 3, del D. Lgs. 165/2001	
- Quota proventi violazioni codice della strada (art.59)	
- Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h) )	
- Altro (ad es. IMU TARI previsto al c. 1091 della L. n. 145/2018)	
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c) )	
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d) )	
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	
<b>Risorse variabili complessive annue (RVa)</b>	-
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3)	
<b>Totale risorse variabili (RVtot)</b>	<b>174.072,14</b>
<b>Valore medio pro capite anno 2018 (art. 33, c. 1-bis, D.L. n. 34/2019)</b>	<b>33.656,51</b>

3. Di approvare la PARTE UTILIZZAZIONE, in attesa di definizione della percentuale minima da attribuire a risultato in sede di contrattazione, nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2023
La retribuzione di posizione è definita, per ciascuna funzione dirigenziale, nei limiti delle disponibilità delle risorse di cui all'art. 57, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: dall'anno 2018 valore minimo 11.942,67 e nel valore massimo di €. 45.512,37 (art. 54 comma 4 CCNL 17/12/2020)	142.821,38
Al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessorio ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all' art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%. Resta in ogni caso confermata la destinazione alla retribuzione di posizione di un importo non inferiore alle risorse già previste, nel 1998, nel fondo di cui all' art. 37, comma 2 del CCNL del 10.4.1996 e successive modifiche.	31.250,76
Retribuzione di risultato (Omnicomprendività)	
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>174.072,14</b>

4. Di dare atto che la percentuale stanziata per indennità di risultato è pari al 17,95% e che le eventuali economie determinate nel 2022 saranno imputate a retribuzione di risultato;

5. Di provvedere ad impegnare la somma:

- di **€. 142.821,38** sul Cap. 01111003 FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA - classificazione di bilancio 01.11-1.01 per retribuzione di posizione dei dirigenti anno 2023 esigibilità 2023;

2. di **€. 33.991,49** sul Cap. 01111008 Oneri Retrib. Personale art. 110 Dlgs. 267 classificazione di bilancio 01.11-1.01 per oneri retribuzione di posizione dei dirigenti anno 2023 esigibilità 2023;
3. di **€. 12.139,82** sul Cap. 01041001 IRAP a carico Ente classificazione di bilancio 01.04-1.02 per IRAP per retribuzione di posizione dei dirigenti anno 2023 esigibilità 2023;
6. Di provvedere a prenotare l'impegno di spesa la somma:
  1. di **€. 31.250,76** sul Cap. 01111003 FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA - classificazione di bilancio 01.11-1.01 per retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2023 esigibilità 2024;
  2. di **€. 7.437,68** sul Cap. 01111008 Oneri Retrib. Personale art. 110 Dlgs. 267 classificazione di bilancio 01.11-1.01 per oneri retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2023 esigibilità 2024;
  3. di **€. 2.656,31** sul Cap. 01041001 IRAP a carico Ente classificazione di bilancio 01.04-1.02 per IRAP per retribuzione di risultato dei dirigenti anno 2023 esigibilità 2024;
7. Di incaricare l'ufficio preposto a trasmettere, previa pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente, copia del presente provvedimento:
  - 1) per seguito di competenza:
    - ai Revisori dei conti per il parere di competenza;
    - al Settore Bilancio e Programmazione per l'apposizione del visto di regolarità contabile cui all'articolo 153 comma 5 del D.Lgs. 267/2000;
  - 2) per conoscenza all'Ufficio deliberazioni ed ai seguenti soggetti:
    - ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
    - ai dirigenti ed alle OO. SS.;
    - al nucleo di valutazione.

#### **ATTESTA**

1. la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267
2. ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 - commi 2 e 3 - e 27 del D.Lgs. 33/2013;

Crotone, lì 29/08/2023

***Il Responsabile del Procedimento  
f.to Dott. Nicola Middonna***

***Il Dirigente del Settore  
f.to Dott. Nicola Middonna***

Visto di regolarità tecnica

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente del Settore  
f.to Dott. Nicola Middonna

Visto di copertura finanziaria e di regolarità contabile

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto attesta:

ai sensi dell'art. 183 comma 7 e dell'art. 147-bis, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (DLgs n. 267/2000), la regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, con il seguente impegno di spesa

IMPEGNI ASSUNTI

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.005		1.11		1111003	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 183	€ 142.821,38	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE
--

Descrizione Impegni Assunti

IMPEGNO DI SPESA PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI ANNO 2023 ESIGIBILITÀ 2023
---

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.11		1111008	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 334	€ 33.991,49	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE
--

Descrizione Impegni Assunti

IMPEGNO DI SPESA PER ONERI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI ANNO 2023 ESIGIBILITÀ 2023
---

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.005		1.11		1111003	2023
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 333	€ 31.250,76	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

PERSONALE DIPENDENTE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE
--

Descrizione Impegni Assunti

IMEPGNO DI SPESE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2023 ESIGIBILITÀ 2024
---

Titolo		Missione		Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001		1.11		1111008	2023
Impegno	Impegno	Importo	Tipologia	Sub-Impegno	Importo Sub-

Provv.	Definitivo	Impegno		Impegno	
0	N. 335	€ 7.437,68	Impegno	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE**

Descrizione Impegni Assunti

**IMPEGNO DI SPESA ONERI RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2023 ESIGIBILITÀ 2024**

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	1.4	1041001	2023

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
0	N. 177	€ 300.000,00	Subimpegno	N. 3	€ 14.796,13

Descrizione Creditore

**PERSONALE DIPENDENTE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE**

Descrizione Impegni Assunti

**ONERI IRAP SU RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA**

Crotone, 28/08/2023

**Il Responsabile di Ragioneria  
f.to Dott. Michele Scappatura**

Crotone, 28/08/2023

**Il Dirigente del Settore Bilancio  
f.to Dott. Michele Scappatura**

### **Attestazione di pubblicazione**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si attesta che la presente determinazione, è pubblicata all'Albo pretorio, dal 29/08/2023 registrata al n° 1065 del registro pubblicazioni, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Crotone, lì 29/08/2023

**Il Segretario Provinciale**  
***f.to* Dott. Nicola MIDDONNO**

Copia informatica per consultazione