



Provincia di Crotona

Presidenza e Segreteria Generale

Numero: **83** / Reg. Decreti Presidente
Registrato in data **23/10/2023**

Presidente: **Dott. Sergio FERRARI**

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

VISTA la L. 7 aprile 2014, n. 56, recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

VISTO il verbale dell'Ufficio Elettorale che ha provveduto alla proclamazione degli eletti a seguito delle consultazioni elettorali del 18 Dicembre 2021;

DATO ATTO che con l'insediamento del Presidente avvenuto il 21 Dicembre 2021 è iniziato il mandato amministrativo per il quadriennio 2021 – 2025;

VISTO l'art. 1, comma 55 e 56, della L. 56/2014 che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

PREMESSO

- che con Delibera di Consiglio n. 16 del 16/11/2022 è stato approvato la nota di aggiornamento al DUP 2022-2024;
- che con Delibera di Consiglio n. 17 del 16/11/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;
- che con Decreto Presidenziale Decreto Presidenziale n. 18 del 28/02/2022 è stato approvato il Piano delle Performance provvisorio 2022-2024;
- che con Decreto Presidenziale Decreto Presidenziale n. 31 del 04/05/2022 è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024;
- che con Decreto Presidenziale Decreto Presidenziale n. 56 del 05/10/2021 è stato approvato il Piano triennale ICT 2020-2022;
- che con Decreto Presidenziale Decreto Presidenziale n. 65 del 05/11/2021 è stato approvato il Piano d'azione di adeguamento infrastrutturale, software e della formazione per il personale 2020-2022;
- che con Decreto Presidenziale Decreto Presidenziale n. 26 del 28/04/2022 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;

DATO ATTO

- che con Decreto Presidenziale Decreto Presidenziale n. 101 del 14/12/2022 è stato approvato il Piano Integrato delle Azioni e dell'Organizzazione (PIAO) 2022-2024 ex art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- che con Delibera di Consiglio n. 15 del 13/09/2023 è stato approvato il Rendiconto della Gestione anno 2022;
- che con Decreto Presidenziale n. 94 del 30/12/2020 è stato approvato l'aggiornamento al Sistema di Misurazione e valutazione valido per l'anno 2022;

RICHIAMATI

- il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, detta norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di primarietà individuale;
- per gli Enti Locali, l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 prevede che il PIAO assorbe il Piano delle Performance;
- l'art. 10 comma 1 lett. b) del d.lgs. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- l'art. 10, comma 1-bis del D.lgs 150/2009, introdotto dall'art.8 del D.lgs. n.74 del 25 maggio 2017, per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo;

PRESO ATTO

- che la Relazione sulla Performance anno 2022 (ALLEGATO A), predisposta dal Segretario Generale, integra la Relazione sulla Gestione 2022 approvata con Decreto Presidenziale n. 68 del 08/09/2023;

- che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Dirigenti ex art. 57 CCNL 17.12.2020 area dirigenziale Comparto Regioni ed AA.LL., del Segretario Generale come previsto dall'art. 42 del CCNL 16.5.2001 Segretari Comunali e Provinciali così come confermato dall'art. 111 CCNL 17.12.2020 area dirigenziale Comparto Regioni ed AA.LL. e dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa ai sensi art. 15, nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale e di gruppo ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018 Funzioni Locali;

ESAMINATA la Relazione sulla Performance anno 2022, predisposta dalla Segreteria Generale - Controllo di Gestione, allegata alla presente per esserne parte sostanziale ed integrante (ALLEGATO A);

VISTO

- lo Statuto della Provincia adottato con delibera del consiglio provinciale n. 5 del 01.04.2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- il regolamento di contabilità adottato con delibera del consiglio provinciale n. 28 del 10/12/2018;
- il Regolamento sulla misurazione, valutazione, integrità e trasparenza delle performance e premialità adeguato e modificato, ai sensi dell'art. 18 del d. lgs. n 74 del 2017, approvato con Decreto del Presidente n. 66 del 10/12/2018 ed aggiornato con Decreto del Presidente n. 91 del 31/12/2019 e con Decreto del Presidente n. 94 del 30/12/2020;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

DECRETA

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per cui si intende qui integralmente ripetuta e trascritta;
2. **di approvare** la Relazione sulla Performance anno 2022, predisposta dalla Segreteria Generale - Controllo di Gestione, allegata alla presente per esserne parte sostanziale ed integrante (ALLEGATO A);
3. **di trasmettere** la Relazione sulla Performance anno 2022 al Nucleo di Valutazione per la validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance e per supporto alle valutazioni di competenza dello stesso;
4. **di Dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Presidente

f.to Dott. Sergio Ferrari

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

PARERI PREVISTI:	DALL'ART. 49 DEL D.LGS. nr. 267, 18.08.2000 DAL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI DAL DECRETO DEL PRESIDENTE G.P. NR. 40/2006
-------------------------	--

Visto di regolarità tecnica

sul Decreto Presidenziale in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 267/2000 la regolarità tecnica amministrativa.

Favorevole .

Crotone, lì 23/10/2023

Il Dirigente del Settore
f.to Dott. Nicola Middonna

Parere di Regolarità Contabile

Sul Decreto Presidenziale in oggetto visto le norme finanziarie-contabili e le previsioni di bilancio, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità contabile il seguente parere:

Favorevole

Crotone lì, 23/10/2023

**Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Dott. Michele Scappatura**

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Certifico che il presente decreto:

è stato affisso in data odierna all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi

Crotone lì, **23/10/2023**

Il Segretario Generale
f.to Dott. Nicola MIDDONNO

Copia informatica per consultazione