



Provincia di Crotona

Presidenza e Segreteria Generale

Numero: **18** / Reg. Decreti Presidente
Registrato in data **28/02/2022**

Presidente: **Dott. Sergio FERRARI**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PROVVISORIO 2022

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

VISTA la L. 7 aprile 2014, n. 56, recante "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*";

VISTO il verbale dell'Ufficio Elettorale che ha provveduto alla proclamazione degli eletti a seguito delle consultazioni elettorali del 18 Dicembre 2021;

DATO ATTO che con l'insediamento del Presidente avvenuto il 21 Dicembre 2021 è iniziato il mandato amministrativo per il quadriennio 2021 - 2025;

VISTO l'art. 1, comma 55 e 56, della L. 56/2014 che stabilisce i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

PREMESSO CHE:

- con delibera di Consiglio n. 24 del 27/12/2021 sono state approvate le linee programmatiche di Mandato del Presidente Sergio FERRARI;
- l'art.6 comma 5 DL 80/2021 (Reclutamento), come modificato dall'art.1 comma 12 lett.a) n.1 del DL 228/2021 (Milleproroghe) ha previsto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) da adottare per gli Enti locali entro 120 giorni dall'adozione del Bilancio di Previsione (attualmente il 29/07/2022);
- Nella Conferenza Unificata del 9 febbraio 2022, è stato acquisito il parere favorevole sullo schema di Decreto del presidente della Repubblica (DPR) concernente l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).
- Lo schema del DPR si compone di due articoli:
 1. l'articolo 1, che abroga le disposizioni che vengono sostituite dal Piao. Nello specifico, il piano della performance, il piano delle azioni positive, il Ptpc, il Piano per il lavoro agile, la programmazione delle assunzioni e delle azioni concrete, il piano esecutivo di gestione;
 2. l'articolo 2 che modifica, puntualmente, i casi in cui non era possibile procedere con l'abrogazione, ma per adattamenti.

ATTESO CHE:

con decreto del Presidente n. 66 del 10 dicembre 2018, è stato modificato il regolamento provinciale sulla misurazione, valutazione, integrità e trasparenza delle performance e premialità, con aggiornamento per l'anno 2019 con delibera n. 91 del 31/12/2019 ed aggiornamento per l'anno 2020 con delibera n. 94 del 30/12/2020;

con Decreti del Presidente n. 3 del 19/01/2021, n. 11 del 25/02/2021 e n. 42 del 30/07/2021 si è confermata la seguente Macrostruttura oltre la figura del Segretario Generale, del Capo Gabinetto e dell'Ufficio della transizione digitale:

- Settore 01 - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI - SEGRETERIA GENERALE - RISORSE UMANE - PARI OPPORTUNITA' - AREA MARINA PROTETTA
- Settore 02 - BILANCIO E PROGRAMMAZIONE - TRIBUTI - AFFARI LEGALI
- Settore 03 - LAVORI PUBBLICI, VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI
- Settore 04 - EDILIZIA SCOLASTICA - PATRIMONIO - URBANISTICA - POLITICHE AMBIENTALI - MOBILITA' TRASPORTI E SICUREZZA STRADALE - SICUREZZA SUL LAVORO;
- Settore 5: STAZIONE UNICA APPALTANTE, ASSISTENZA EE. LL., RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI - POLITICHE COMUNITARIE;

PRESO ATTO:

Che con nota del Nucleo di Valutazione del 1072 del 25.01.2022 sono state richieste ai dirigenti ed alle posizioni organizzative di indicare un obiettivo significativo per ogni servizio affidato; che i dirigenti hanno presentato una loro proposta di schede obiettivo con le seguenti lettere di trasmissione:

- Prot. n. 1449 del 02/02/2022 a firma del Dott. Alfonso Cortese;
- Prot. n. 1386 del 01/02/2022 e n. 1641 del 07/02/2022 a firma del Dott. Michele Scappatura;
- Prot. n. 1401 e 1402 del 01/02/2022 a firma dell'Ing. Francesco Mario Benincasa;
- Prot. n. 1473 del 02.02.2022 a firma dell'Arch. Nicola Artese;
- Prot. N. 1357 del 31/01/2022 a firma del Dott. Nicola Middonno;

che nella riunione del 07/02/2022 tra il Presidente ed il Nucleo di valutazione si è deciso di rendere l'obiettivo più immediato nella descrizione in modo da approvare un piano delle performance provvisorio e lasciare il sistema di misurazione nell'elaborazione della sezione specifica del PIAO prevista per luglio:

RITENUTO:

di dovere approvare un piano delle performance provvisorio con gli obiettivi assegnati al dirigente ed alle Posizioni Organizzative per l'anno 2022;

CONSIDERATO:

che la nuova metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali e dei dipendenti, è prevista dal regolamento provinciale sulla misurazione, valutazione, integrità e trasparenza delle performance e premialità;

VISTO

il d.Lgs. n. 267/2000;
l'art. 6, comma 5, del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021;
il d.Lgs. n. 118/2011;
il d.Lgs. n. 165/2001;
il d.Lgs. n. 150/2009;
lo Statuto Provinciale;
Visto il vigente Regolamento di contabilità;
Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Segretario generale dell'ente;

ATTESA la propria competenza a procedere in merito

DECRETA

- 1) La premessa è parte sostanziale ed integrante della presente deliberazione;
- 2) **DI APPROVARE**, in attesa dell'approvazione del PIAO, il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.Lgs. n. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197, comma 2, (Allegato A), del d.Lgs. n. 267/2000, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI DEMANDARE** a successivo atto l'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui il Piano delle Performance è un'apposita sezione;
- 4) **DI SOTTOPORRE** i dirigenti a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati;
- 5) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento:
 - ai dirigenti;
 - alle Posizioni Organizzative;
 - al Nucleo di valutazione;
- 6) **DI DARE ATTO CHE** il presente decreto non comporta impegno di spesa per l'Ente;
- 7) **DI DICHIARARE** il presente decreto immediatamente eseguibile.

Il Presidente
f.to Dott. Sergio Ferrari

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PROVVISORIO 2022

PARERI PREVISTI:	DALL'ART. 49 DEL D.LGS. nr. 267, 18.08.2000 DAL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI DAL DECRETO DEL PRESIDENTE G.P. NR. 40/2006
-------------------------	--

Visto di regolarità tecnica

sul Decreto Presidenziale in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 267/2000 la regolarità tecnica amministrativa.

Favorevole .

Crotone, lì 28/02/2022

Il Dirigente del Settore
f.to Dott. Nicola Middonna

Parere di Regolarità Contabile

Sul Decreto Presidenziale in oggetto visto le norme finanziarie-contabili e le previsioni di bilancio, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità contabile il seguente parere:

Favorevole

Crotone lì, 28/02/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Dott. Michele Scappatura

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Certifico che il presente decreto:

è stato affisso in data odierna all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi

Crotone lì, **01/03/2022**

Il Segretario Generale
f.to Dott. Nicola MIDDONNO