



PROVINCIA DI CROTONE

SETTORE 01

www.provincia.crotone.it

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL DIPENDENTE DOTT. GRECO LUCA.

L'anno DUEMILAVENTITRE, il giorno 30 del mese di NOVEMBRE presso la sede istituzionale della Provincia di Crotona,

TRA

la Provincia di Crotona (Codice Fiscale 91006950793) rappresentata dal Dott. Alfonso Cortese, nato a Santa Severina (KR) il 28/01/1968, Codice Fiscale CRT LNS 68A28 I308I, Dirigente del Settore 01;

E

il **Dott. Luca Greco**, nato a Crotona il 19/02/1973, - C.F. GRCLCU73B19D122V - dipendente a tempo pieno e indeterminato della Provincia di Crotona, inquadrato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, nel seguito indicato come **titolare di E.Q.**;

Premesso che

- con decreto N. 64 del 09/08/2023, a chiusura del processo di riorganizzazione, si è ridisegnata la struttura organizzativa dell'ente, al fine di adeguarla al proprio ruolo di ente di area vasta e si è approvata la nuova dotazione organica;
- a seguito del su richiamato provvedimento, l'ente Provincia di Crotona risulta attualmente organizzato in 5 settori e 26 servizi oltre che al Settore denominato 00. Segretario Provinciale, come da ALLEGATO A - MACRO ORGANIZZAZIONE di cui al su citato Decreto presidenziale N. 64 del 09/08/2023;
- con l'allegato B al medesimo decreto, sono state individuate le "Aree delle elevate qualificazioni" in numero di 12 (dodici);
- con determinazione dirigenziale del 10/11/2023, n. 1002, si è dato avvio al procedimento di selezione per il conferimento di incarico di Elevata Qualificazione per il Settore 01 Affari Generali e Istituzionali - Segreteria Generale - Risorse umane - Rete Scolastica e Diritto allo Studio, Pari Opportunità e Immigrazione, mediante approvazione dell'Avviso interno di selezione, pubblicato in data 13/11/2023;
- a conclusione del processo di valutazione e selezione delle candidature presentate, con provvedimento dirigenziale n. 1086 del 29/11/2023, si è attribuita al dipendente **GRECO LUCA** l'incarico di Funzionario con Elevata Qualificazione nel Settore 01 - Area della Elevata Qualificazione: **Servizio 01.03 Risorse umane**;
- nel medesimo provvedimento dirigenziale, si rimanda alla stipula di un apposito contratto individuale, così come stabilito dall'art. 36 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;



PROVINCIA DI CROTONE

SETTORE 01

www.provincia.crotone.it

Tutto ciò premesso,

Visto il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii;

Visti i CCNL 15/11/2022 Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Decreto Presidenziale n. 95 del 14/11/2022;

Visto il vigente Regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e il conferimento dei relativi incarichi, approvato con decreto presidenziale n. 40 del 17/05/2019;

si conviene e si stipula quanto segue

ART. 1 - INCARICO

La Provincia di Crotona conferisce al dipendente **Dott. Greco Luca** la titolarità della Elevata Qualificazione presso il Settore 01 Affari Generali e Istituzionali – Segreteria Generale – Risorse umane - Rete Scolastica e Diritto allo Studio, Pari Opportunità e Immigrazione - **Area della Elevata Qualificazione: Servizio 01.03 Risorse umane**, nonché la responsabilità dei servizi ad esso annessi, come ridefiniti nella nuova macro-organizzazione di cui al decreto presidenziale del 09/08/2023, n. 64.

Il titolare della Elevata Qualificazione apicale, con il presente incarico, assume la responsabilità dei risultati e obiettivi da conseguire e, nell'espletamento dell'incarico e nell'utilizzo delle risorse a sua disposizione, assume la responsabilità amministrativa, contabile e patrimoniale, nonché civile.

ART. 2 - CONTENUTO E QUALIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Nell'espletamento dell'incarico, il titolare di della Elevata Qualificazione, oltre alle funzioni assegnate per legge, dovrà dare attuazione agli indirizzi impartiti dal dirigente e sovrintendere coordinare le attività dell'Area di Elevata Qualificazione assegnata; è responsabile della gestione delle risorse assegnate, della formazione interna, della comunicazione interna ed esterna, della disciplina e dell'impegno tecnico e operativo della struttura.

Compiti e responsabilità connesse all'incarico affidato:

- a) assunzione di responsabilità gestionali, in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il piano delle performance e con il P.E.G., mediante utilizzo delle relative risorse umane e strumentali;
- b) responsabile di tutti i procedimenti, amministrativi e non, correlati alle materie di competenza degli uffici posti sotto la sua diretta responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della L. 241/90 e ss.mm.ii.;
- c) tutte le competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del contingente di



PROVINCIA DI CROTONE

SETTORE 01

www.provincia.crotone.it

personale assegnato agli uffici di cui sopra, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, alle autorizzazioni dei permessi, dei congedi, delle aspettative, dei procedimenti disciplinari per quanto di competenza e degli eventuali piani di attività individuale;

- d) pronta e costante reperibilità durante tutta la durata dell'incarico;
- e) assegnazione delle responsabilità di specifici procedimenti al personale assegnato;
- f) esercizio di altre funzioni e competenze assegnate dal Dirigente.

ART. 3 - VALUTAZIONE

In osservanza ai CCNL di comparto Regioni a Autonomie Locali, la valutazione del titolare della Elevata Qualificazione viene effettuata dal Dirigente sulla base dei criteri generali elencati nel vigente Regolamento sulla Valutazione della Performance e misurazione.

ART. 4 - RETRIBUZIONE

In applicazione del sistema di pesatura delle Elevate Qualificazione effettuato da parte del Nucleo di Valutazione, l'incarico conferito comporta una indennità di posizione annua di **€ 7.347,37** lordi per tredici mensilità, rapportata all'effettiva durata dell'incarico di Elevata Qualificazione. Tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.

Al titolare della Elevata Qualificazione apicale spetta una retribuzione di risultato, sulle somme messe a disposizione nella misura stabilita per una percentuale non inferiore del 15% della retribuzione di posizione, la cui erogazione è subordinata alla valutazione positiva compiuta dal Dirigente.

ART. 5 - DURATA DELL'INCARICO

L'incarico decorre dal 01/12/2023 fino ad un massimo di tre anni e cessa con la decadenza degli incarichi dirigenziali.

ART. 6 - REVOCA

L'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente art. 2, per:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi in seno alla Provincia, adottati con decreto presidenziale;
- b) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della Elevata Qualificazione.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15.11.2022, nell'ipotesi di revoca dell'incarico, il dipendente ha diritto ad essere ascoltato in contraddittorio per esprimere le proprie controdeduzioni, eventualmente anche con l'assistenza dell'organizzazione sindacale cui il dipendente aderisce o abbia conferito mandato, o da persona di sua fiducia.



PROVINCIA DI CROTONE

SETTORE 01

www.provincia.crotone.it

ART. 7 - ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito.

In relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare l'ulteriore prestazione straordinaria necessaria all'espletamento dell'incarico ed al perseguimento degli obiettivi, senza diritto a retribuzioni per prestazioni di lavoro straordinario né al recupero delle ore suppletive lavorate.

ART. 8 - CODICE DI COMPORTAMENTO E PIANO ANTICORRUZIONE

Il titolare di E.Q. si impegna ad osservare quanto contenuto nel Codice di Comportamento - D.P.R. 62/2013 approvato con atto di G.P. n° 228/2013, esecutiva, nonché a quanto contenuto e disciplinato nel Piano Triennale Trasparenza e nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2023-2025 e seguenti inserito nel Piano delle Attività e dell'Organizzazione.

ART. 9 - DISPOSIZIONI DI RINVIO

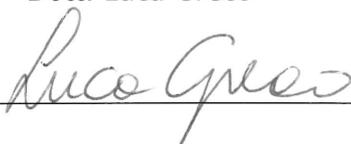
Per tutto quanto non previsto dal presente contratto, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nel Codice Civile, nei CCNL Funzioni Locali, nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e nel Regolamento sulla Performance e Misurazione.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Sede Istituzionale 30/11/2023

**Il dipendente titolare di
Elevata Qualificazione**

Dott. Luca Greco



Il Dirigente

Dott. Alfonso Cortese

