



PROVINCIA DI CROTONE

SETTORE 5: INN.NE TECNOLOGICA E TRANSIZIONE www.provincia.crotone.it
DIGITALE - ASS.ZA EE.LL. - URP E PROTOCOLLO -
POLITICHE COMUNITARIE - PNRR - AMP CAPO RIZZUTO

AVVISO PUBBLICO / INTERPELLO INTERNO

OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO AL PERSONALE INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO (EX ART. 7 D.LGS. 165/2001 -TUPI), IN RIFERIMENTO ALLA SELEZIONE DI RISORSE UMANE PREVISTE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 11 COMMA 2) DEL DECRETO LEGGE 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTA la Legge n. 79 del 29.06.2022 di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022 rubricato "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)*", in particolar modo l'art. 11;

PREMESSO CHE è stato indetto il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III - FI o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4 Serie Speciale Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021;

CHE con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021, avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

CHE la Provincia di Crotone, destinataria di n. 01 unità, ha instaurato con il candidato vincitore, Avv. Francesco Tesoriere, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi n. 36, profilo FG-B - Esperto in gestione, rendicontazione e controllo;

CHE questa Amministrazione ha agito in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art. 1 comma 178 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 e 2021-2027;

VISTA la Circolare n. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto «Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29

giugno 2022 e relativi allegati;

ESAMINATE le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegati alla sopra menzionata Circolare n. 15001 del 19.07.2022;

VISTO l'art.7, comma 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., il quale prevede che le amministrazioni pubbliche disciplinino e rendano pubbliche, secondo i propri ordinamenti, le procedure di selezione comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione;

VISTO il relativo contratto di assunzione nei ruoli della Provincia di Crotone, con decorrenza dalla data di acquisizione della dichiarazione di accettazione, giusta nota del 01/07/2022;

PRESO ATTO che in data 30/03/2023, con nota ns. prot. n. 5100/2023, l'Avv. Francesco Tesoriere ha comunicato a questo Ente le proprie dimissioni dal servizio, con decorrenza 31/03/2023;

CHE alla luce di quanto sopra argomentato, con nota ns. prot. n. 5205 del 31/03/2023, il Segretario Generale dell'Ente ha trasmesso all'Agenzia per la Coesione Territoriale – Autorità di Gestione Bando Coesione Sud, copia della nota, con la quale l'Avv. Francesco Tesoriere rassegnava le proprie dimissioni, chiedendo l'immediata sostituzione del dipendente ovvero l'autorizzazione a procedere autonomamente, previa indizione di avviso pubblico;

CHE in data 07/04/2023, con mail pec acquisita al Protocollo Generale dell'Ente con il n. 5694/2023, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, ha informato la Provincia di Crotone dell'insussistenza di Idonei per il profilo professionale dimesso, autorizzando la Provincia di Crotone a procedere alla selezione di n. 01 Esperto esterno con profilo FG-B, secondo le modalità previste dalle circolari già emanate e trasmesse dalla sopra menzionata Agenzia, di cui al link riportato nel testo della nota stessa e comunicando l'importo residuo oggetto per la selezione, corrispondente ad € 86.507,97;

DOVENDO l'Amministrazione provinciale di Crotone dar seguito a quanto sopra meglio descritto, procedendo alla selezione di n. 01 Esperto junior in gestione, rendicontazione e controllo - profilo FG-B, da assegnare a supporto del Settore 05 – Servizio Politiche comunitarie – PNRR;

VISTO il Decreto del Presidente della Provincia n. 63 del 07/09/2022, con cui il Dirigente del Settore 05 è stato nominato responsabile del Procedimento per tutti gli adempimenti previsti per l'avviamento delle procedure previste nelle linee guida per il reperimento di professionisti da destinare per lo svolgimento di attività direttamente connesse all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

CONSIDERATO che l'art. 11 L. 79/2022, prevede "Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180 e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10 co.4 del D.L. n. 44 del 1 aprile 2021 (...) o dalla mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dalla pubblica amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art.7 commi 6 e 6bis del D. Lgs. 165/2001 (TUPI) con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato";

VISTE le linee guida per il conferimento dei predetti incarichi di lavoro autonomo allegata alla richiamata circolare della Agenzia della Coesione Territoriale n° 15001 del 13.07.2022, in particolare l'art.1 (Avviso ed interpello pubblico) che prevede che "Ai

sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001 è possibile conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo ad esperti di comprovata specializzazione solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato la impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili al suo interno":

Tutto ciò premesso

RENDE NOTO AI DIPENDENTI DELL' ENTE INTERESSATI CHE

Il presente interpello è finalizzato alla ricerca di candidati per il conferimento di un incarico, ai sensi dell' articolo 7, commi 6 e 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, del Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall'Agenzia della Coesione Territoriale con Decreto dell'8 giugno 2018, per quanto compatibile, nonché dalle disposizioni di cui al presente Avviso. La ricerca è rivolta a soggetti esperti in gestione, rendicontazione e controllo con competenze analoghe a quelle previste dal Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive n. 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III - FI o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4 Serie Speciale Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021.

Il fabbisogno è definito in n. 1 esperto Junior in gestione, rendicontazione e controllo – profilo FG-B, codice (FG/COE) per lo svolgimento di attività direttamente connesse all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Il professionista individuato secondo il profilo Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (codice FG/COE) dovrà avere competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi, ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, al fine di supportare gli Uffici provinciali del Settore/Servizio di assegnazione.

Possono presentare la domanda per il conferimento del suddetto incarico i dipendenti della Provincia di Crotona in possesso di laurea specialistica ovvero quinquennale del vecchio ordinamento in:

- **Laurea (L):** L-14 - Scienze dei servizi giuridici; L-16 Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione; L-18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale; L-33 Scienze economiche; L-36 Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali;
- **Laurea Magistrale (LM):** LMG/01 Giurisprudenza; LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-56 Scienze dell'economia; LM-77 Scienze economico-aziendali; LM76 Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-16- Finanza; LM-87 Servizio sociale; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.

A pena di esclusione, oltre alla laurea, i candidati dovranno possedere l'iscrizione all'albo professionale di riferimento.

Si specifica che i dipendenti interessati, in caso di sottoscrizione di contratto di lavoro autonomo, saranno tenuti a collocarsi in aspettativa per tutto il periodo.

1. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature che perverranno all'Ente entro la data indicata al punto 4. saranno valutate da una Commissione interna nominata dal Dirigente del Settore 05.

2. CONFERIMENTO DELL' INCARICO, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo, profilo FG-B (codice FG/COE) con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, rendicontazione e al controllo degli stessi, ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, al fine di supportare gli Uffici provinciali del Settore/Servizio di assegnazione, senza alcun vincolo di subordinazione. L'incarico sarà disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell' articolo 7, commi 6 e 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dal Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall'Agenzia della Coesione Territoriale con Decreto dell'8 giugno 2018, per quanto compatibile, nonché dalle disposizioni di cui al presente Avviso e nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

L'esperto ricercato sarà assegnato a supporto del Settore 05 – Servizio Politiche comunitarie – PNRR, per l'attuazione di interventi relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, così come indicati nell'allegato 1 alla circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Il rapporto di lavoro avrà durata di residui mesi n. 27 decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto e prevede complessivamente n. 454 giornate lavorative, suddivise secondo il seguente schema:

Annualità	2023	2024	2025
Giornate	100	177	177

La soglia massima della remunerazione è fissata nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, n. 107, in data 8 giugno 2018.

Il sopra citato Regolamento individua per ciascun profilo il compenso annuo complessivo massimo previsto nell'ambito degli incarichi di prestazione professionale e stabilisce un compenso giornata/persona di € 150,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni.

Il compenso, da intendersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA è suddiviso in fasce e per giornata/persona in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo	Importo onnicomprensivo massimo annuale	Compenso per singola giornata/ persona	Previdenziale Rivalsa
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00
IVA (eventuale)	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate lavorative annue	
€ 34,32	€ 190,32	201	

È richiesta, altresì, al contraente la presenza presso gli Uffici della Provincia di Crotona, negli orari d'ufficio.

L'Amministrazione potrà disporre delle professionalità individuate secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.

L'eventuale sospensione del rapporto, in caso di eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione da parte dell'esperto, verrà disciplinata secondo le disposizioni normative vigenti in materia.

3. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I dipendenti della Provincia di Crotona interessati al presente interpello potranno comunicare la propria disponibilità, presentando domanda, secondo lo schema di domanda allegato A al presente Avviso Pubblico/Interpello Interno, all'attenzione del Dott. Arturo Crugliano Pantisano, nelle seguenti modalità:

- a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo protocollo generale@pec.provincia.crotone.it indicando nell'oggetto della mail pec la seguente dicitura:
«Interpello per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo relativamente al profilo FG (Funzionario esperto in Gestione, Rendicontazione e Controllo) in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)».
entro e non oltre giorno 01/05/2023;
- a mezzo di procedura informatizzata protocollo CIVILIA NEXT indicando nell'oggetto la seguente dicitura:
«Interpello per il conferimento dell'incarico di lavoro autonomo relativamente al profilo FG (Funzionario esperto in Gestione, Rendicontazione e Controllo) in riferimento alla selezione delle risorse umane previste in applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)».
entro e non oltre giorno 01/05/2023.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Provinciale che si riserva di esaminare le domande che perverranno per valutare la rispondenza alle esigenze dell'Ente.

4. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati potranno essere inseriti in apposite banche dati, nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Provincia di Crotona e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati forniti dai soggetti proponenti verranno trattati, ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e ss.mm.ii. e del regolamento UE GDPR/679 ("GDPR 2016/679"), anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali.

Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso.

5. INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente Avviso, unitamente agli Allegati, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, è pubblicato sul sito della Provincia di Crotone, all'Albo pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Crotone lì, 21 aprile 2023

Dr. Arturo Crugliano Pantisano

