



PROVINCIA DI CROTONE

*RAPPORTO DI SINTESI  
GRADO DI CONDIVISIONE DEL  
SISTEMA DI VALUTAZIONE*

**ANNO 2021**

Crotone, 09/12/2021

# INDICE

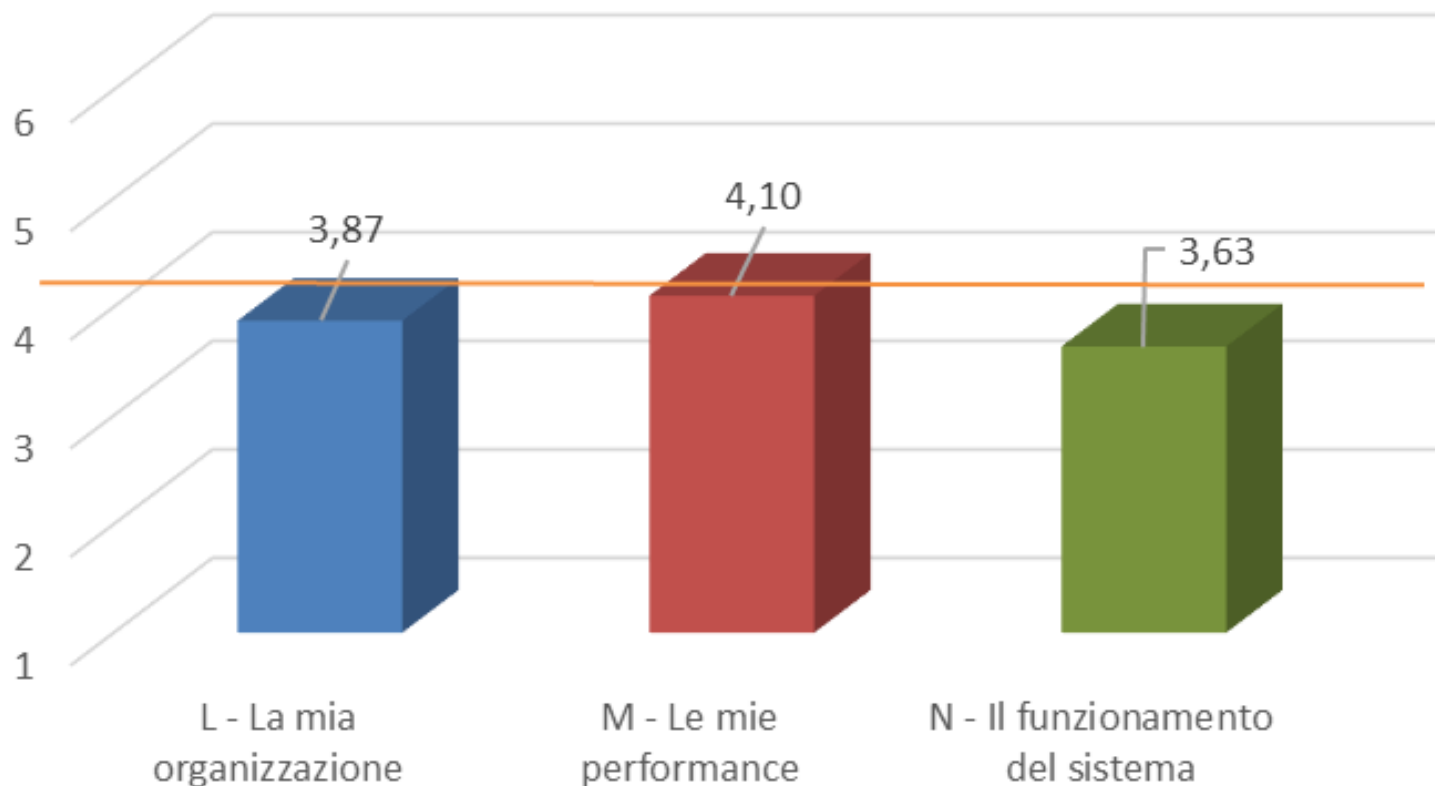
## Risultati dell'indagine

- ❖ **Campione**
- ❖ **Risultati complessivi**
  1. **La mia organizzazione**
  2. **Le mie performance**
  3. **Il funzionamento del sistema**
- ❖ **Punti di forza e di attenzione**

## Considerazioni finali

# I RISULTATI COMPLESSIVI PER AREA

## Grado di condivisione del sistema 2021

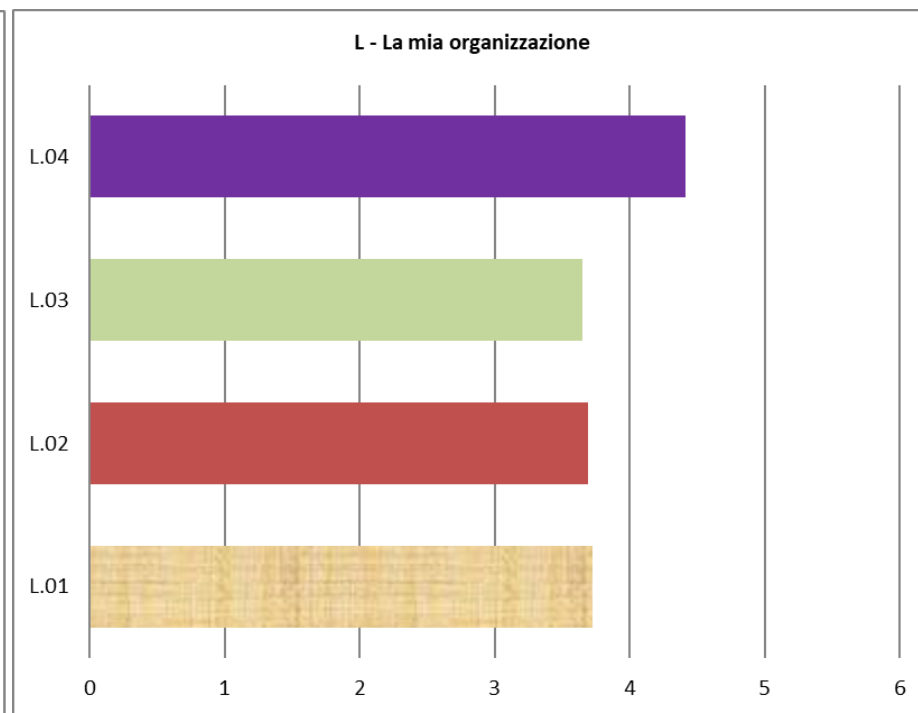
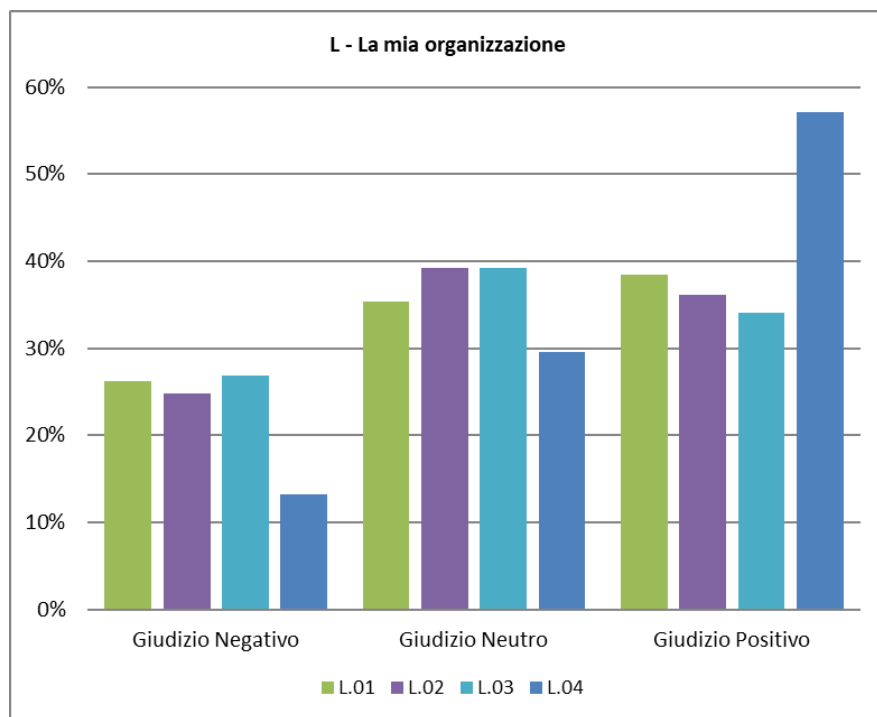


**Obiettivo 4,2 Media 3,87 Risultato 2012 3,17**

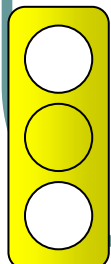
# 1. La mia organizzazione

	Riferimenti Guida	Giudizio Negativo	Giudizio Neutro	Giudizio Positivo	media valutazione
<b>L - La mia organizzazione</b>					
Conosco le strategie della mia amministrazione	L.01	26,26%	35,35%	38,38%	<b>3,73</b>
Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	L.02	24,74%	39,18%	36,08%	<b>3,69</b>
Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	L.03	26,80%	39,18%	34,02%	<b>3,65</b>
È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	L.04	13,27%	29,59%	57,14%	<b>4,42</b>

# 1. La mia organizzazione (2)

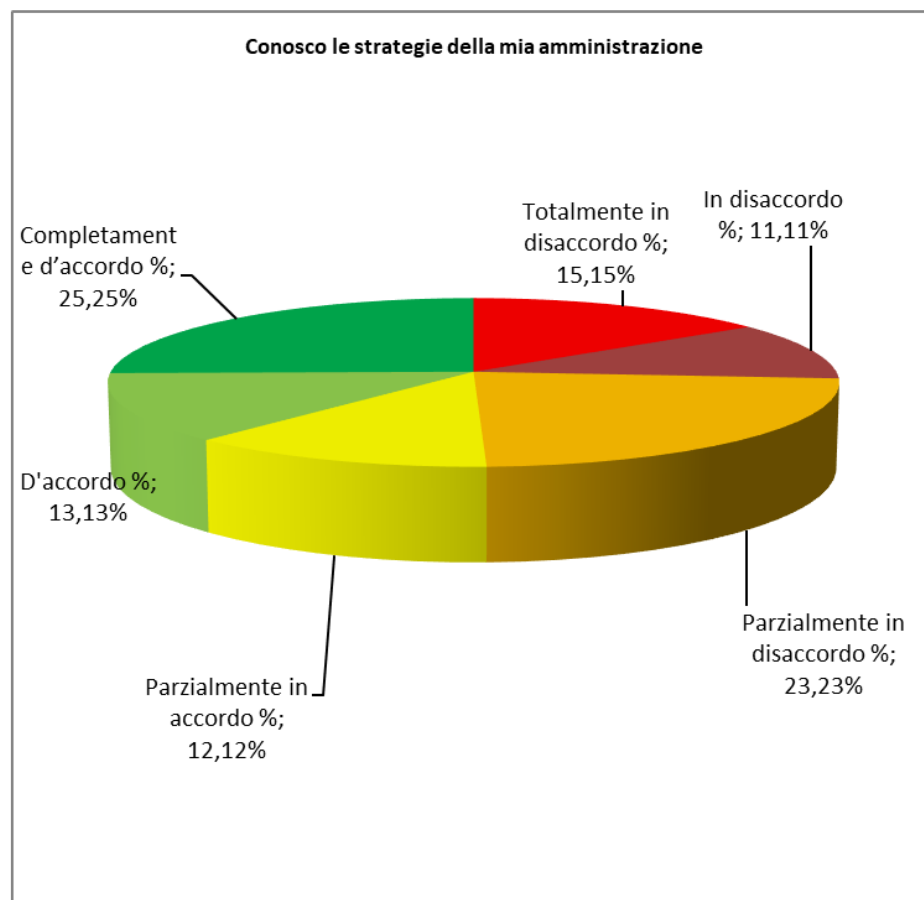
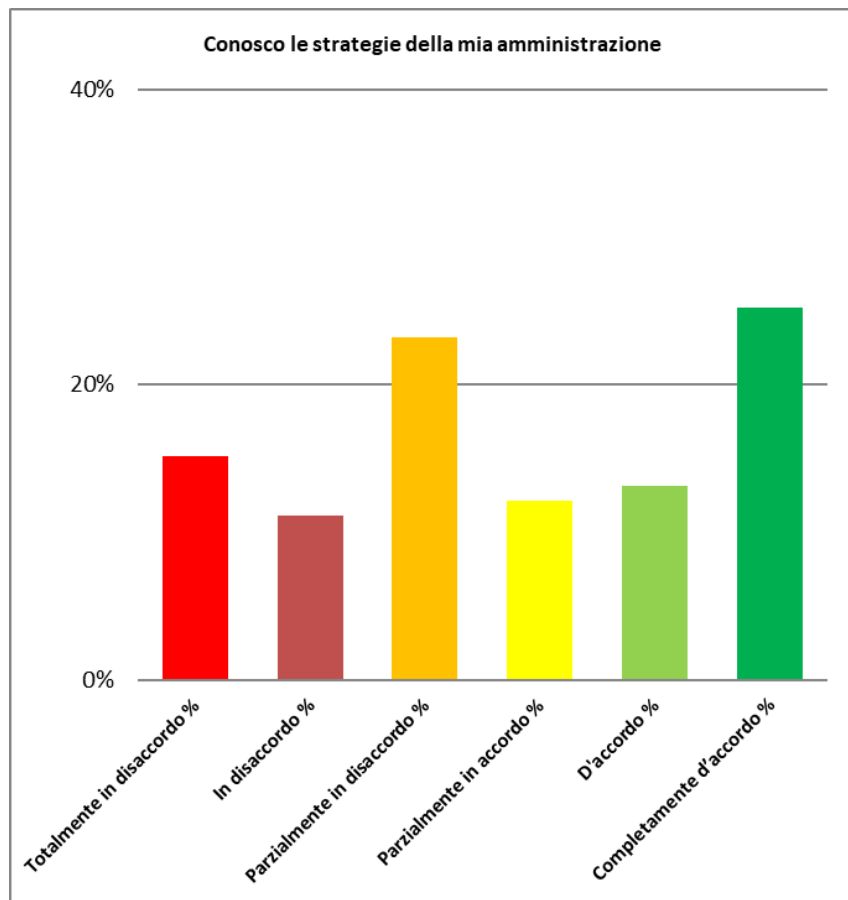


**Obiettivo 4,2 Media 3,87 Risultato 2012 3,10**



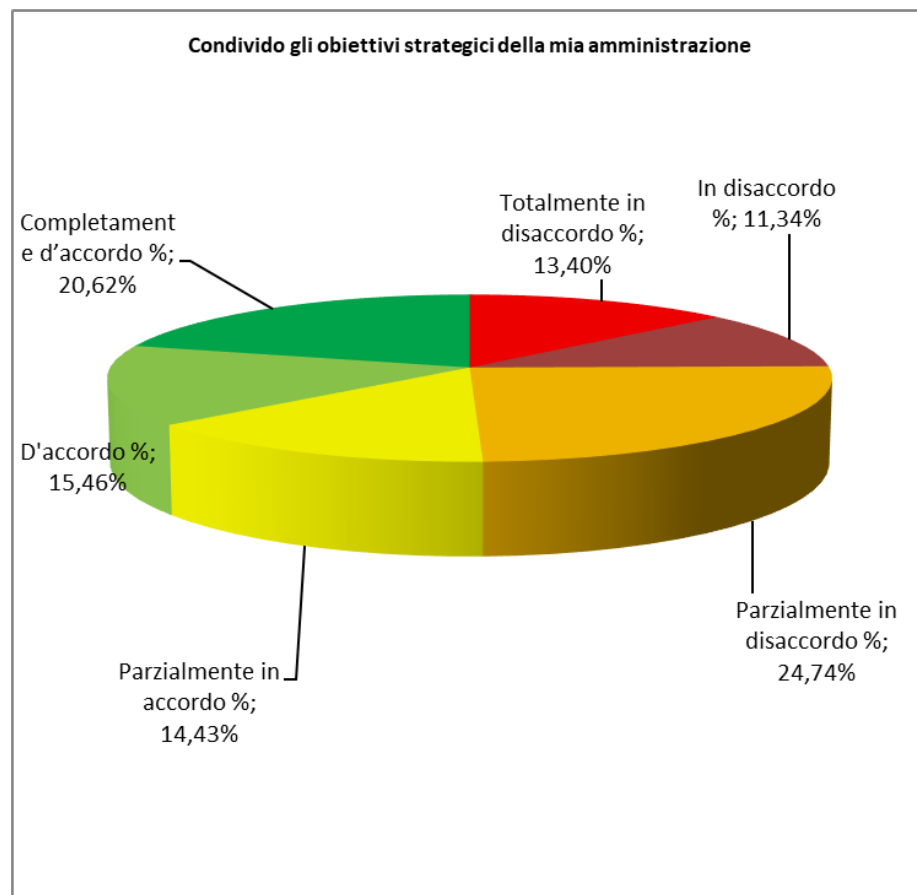
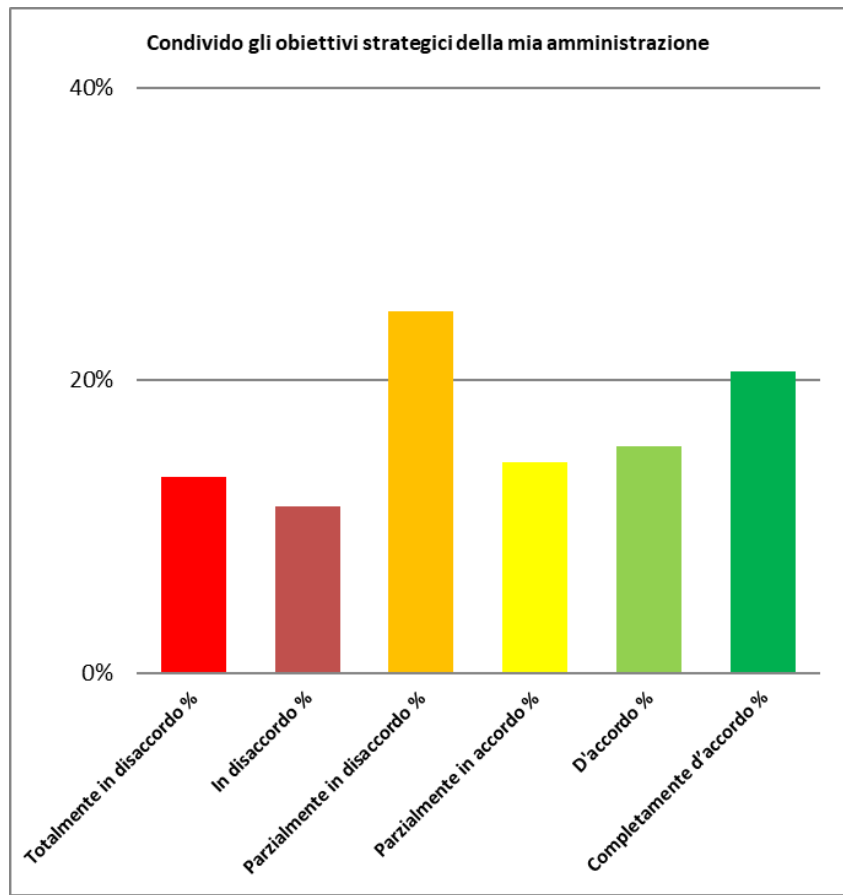
# 1. La mia organizzazione (3)

## Principali aree di debolezza



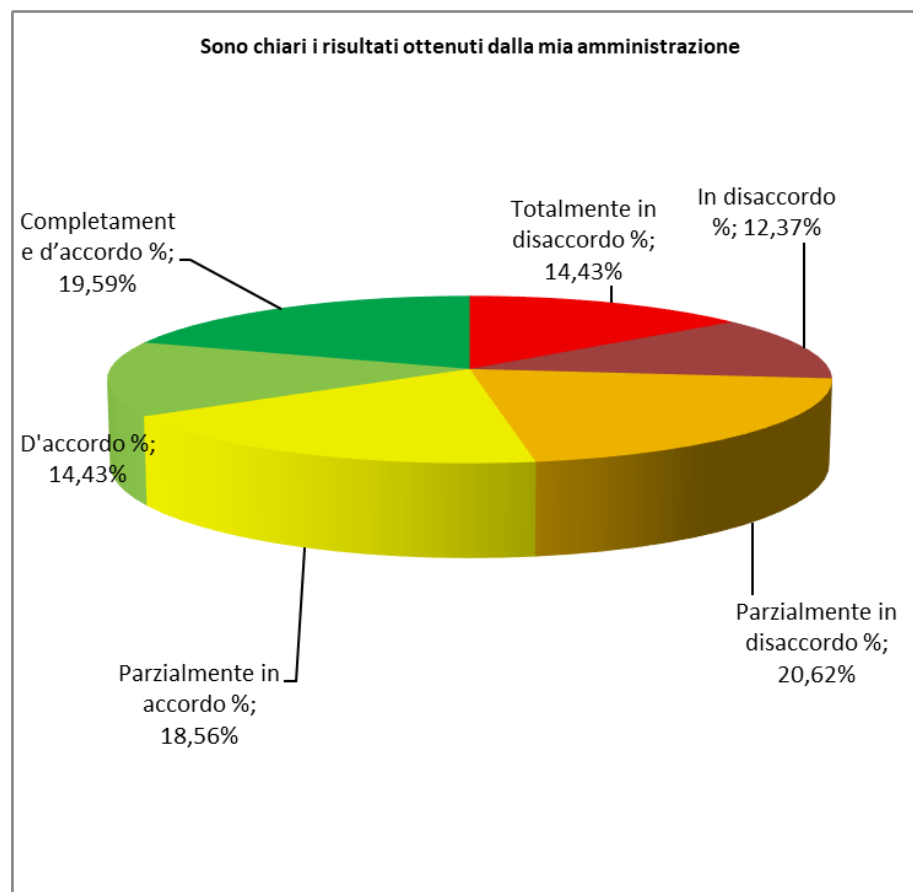
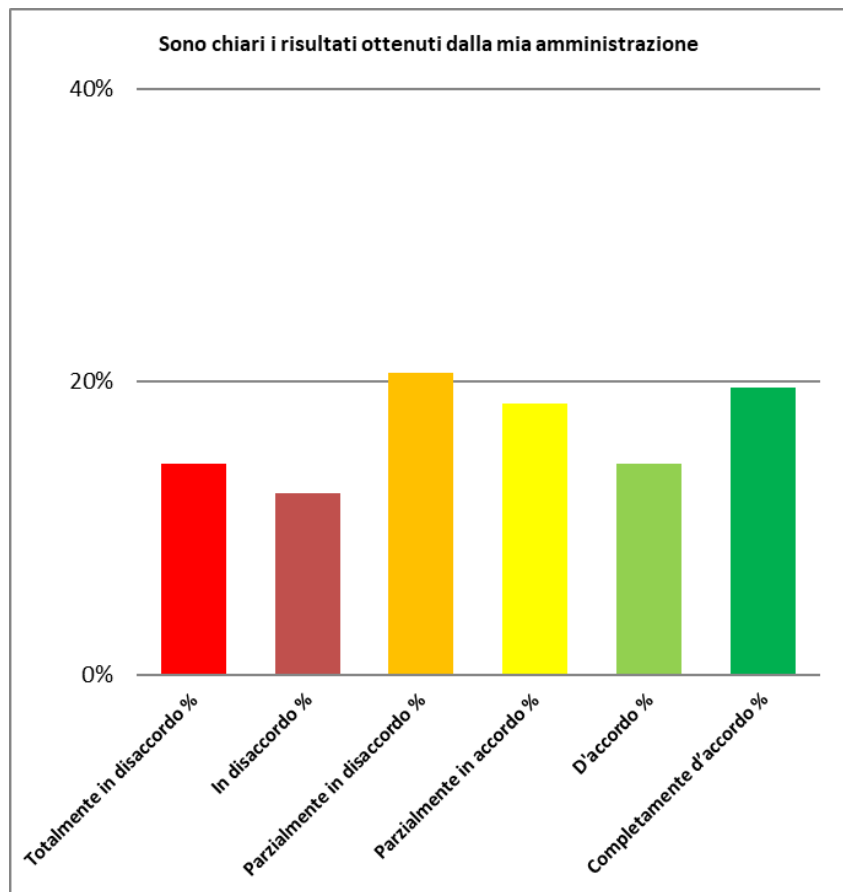
# 1. La mia organizzazione (4)

## Principali aree di debolezza



# 1. La mia organizzazione (5)

## Principali aree di debolezza

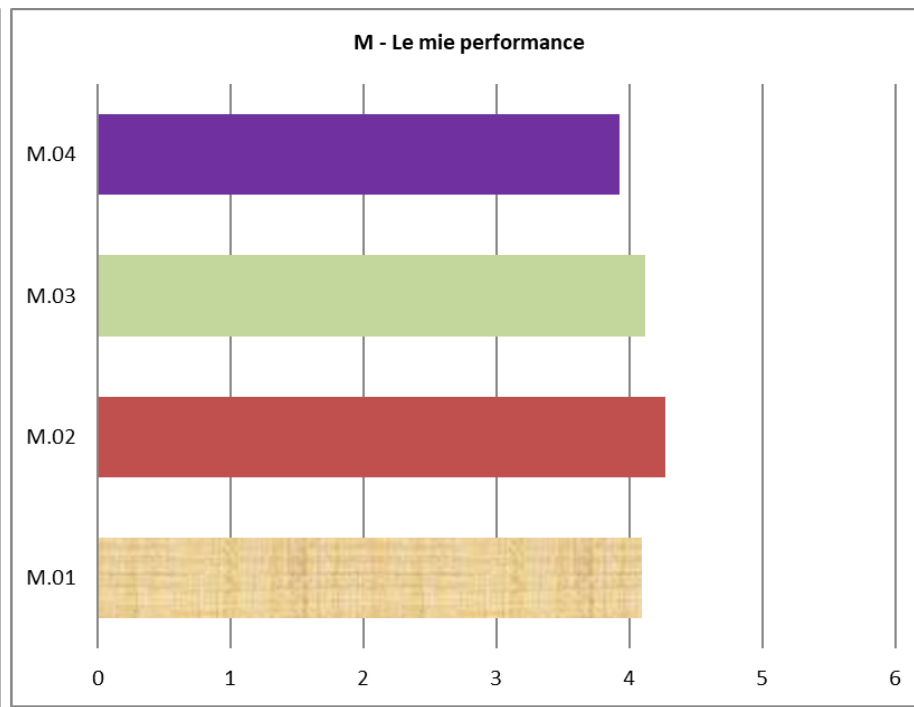
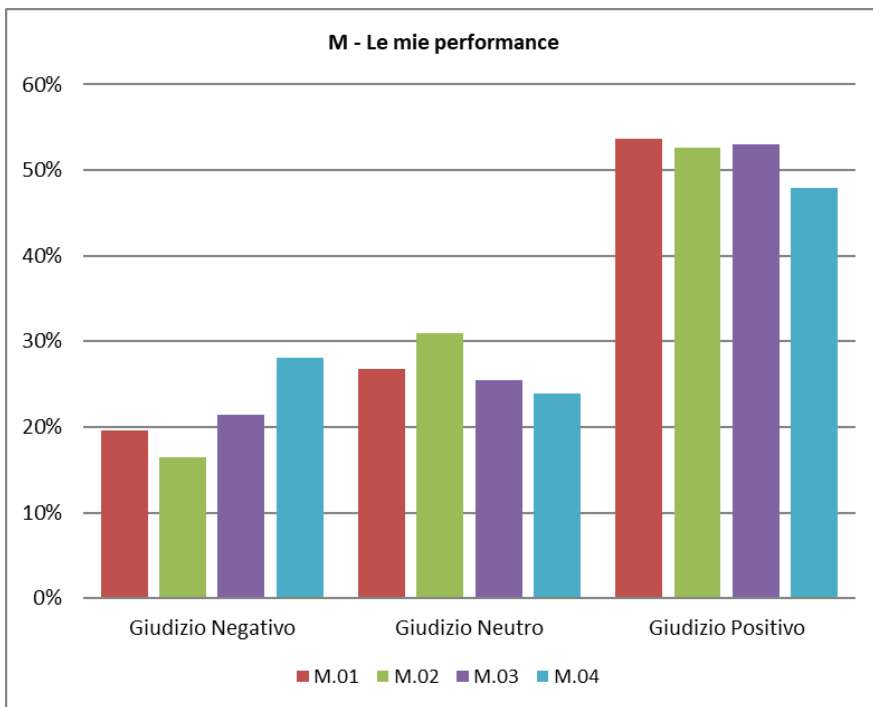




## 2. Le mie performance

	Riferimenti Guida	Giudizio Negativo	Giudizio Neutro	Giudizio Positivo	media valutazione
<b>M - Le mie performance</b>					
Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	M.01	19,59%	26,80%	53,61%	<b>4,09</b>
Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	M.02	16,49%	30,93%	52,58%	<b>4,27</b>
Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	M.03	21,43%	25,51%	53,06%	<b>4,12</b>
Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	M.04	28,13%	23,96%	47,92%	<b>3,93</b>

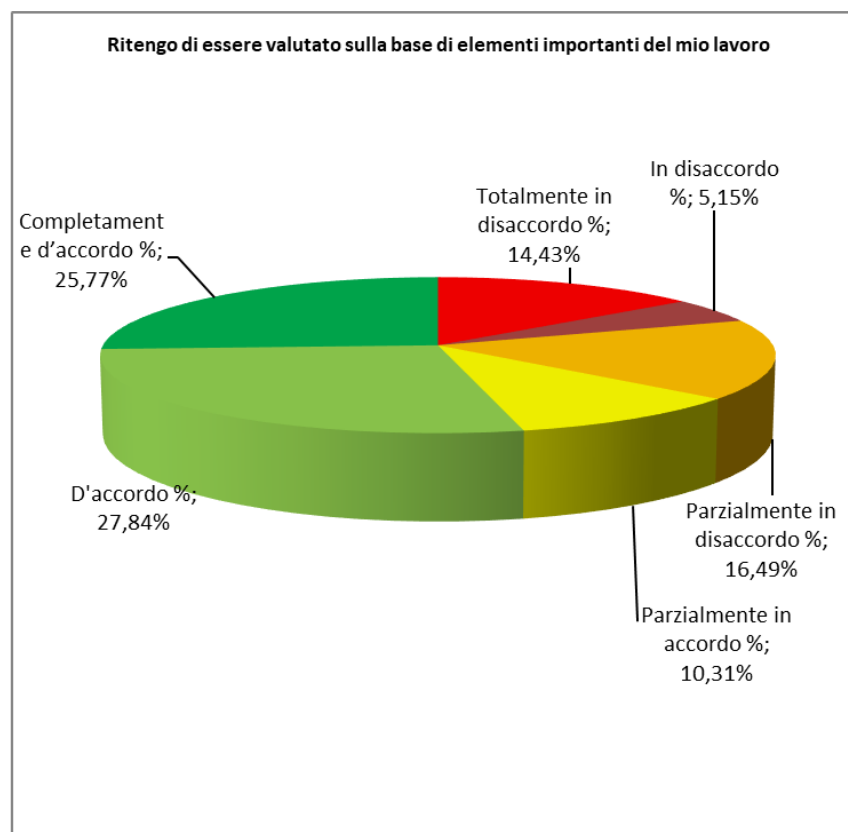
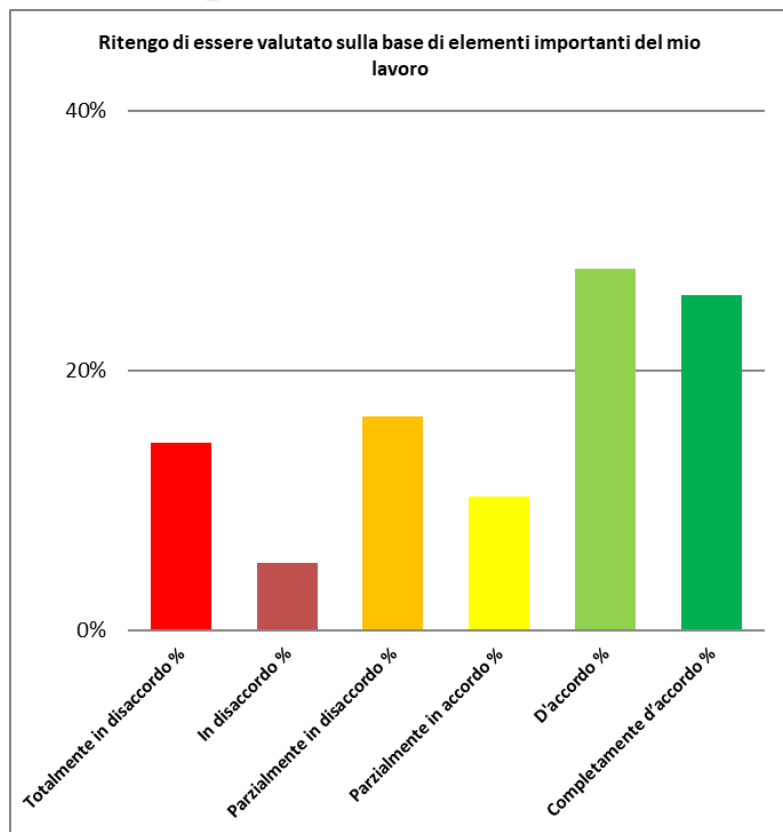
## 2. Le mie performance (2)



**Obiettivo 4,2 Media 4,10 Risultato 2012 3,42**

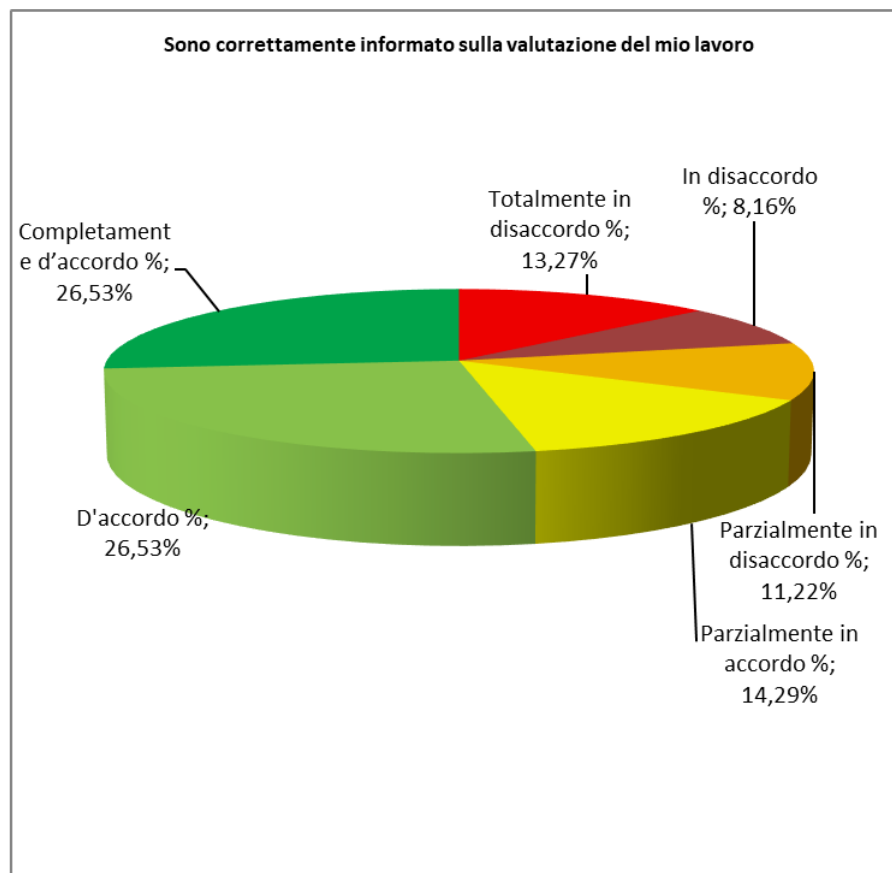
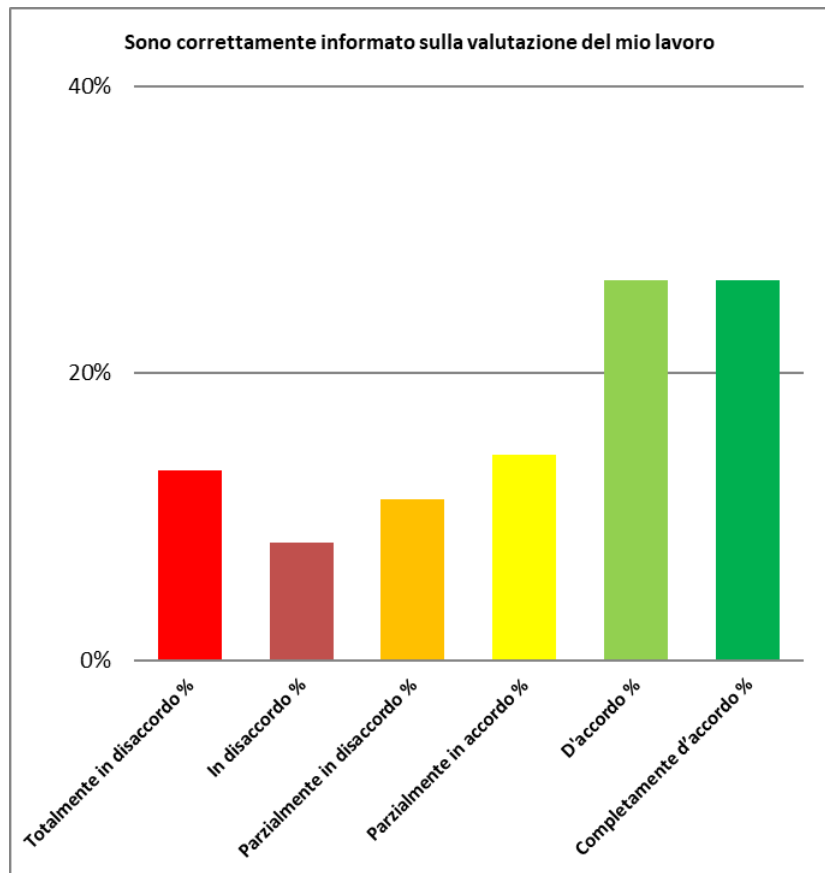
## 2. Le mie performance (3)

### Principali aree di debolezza



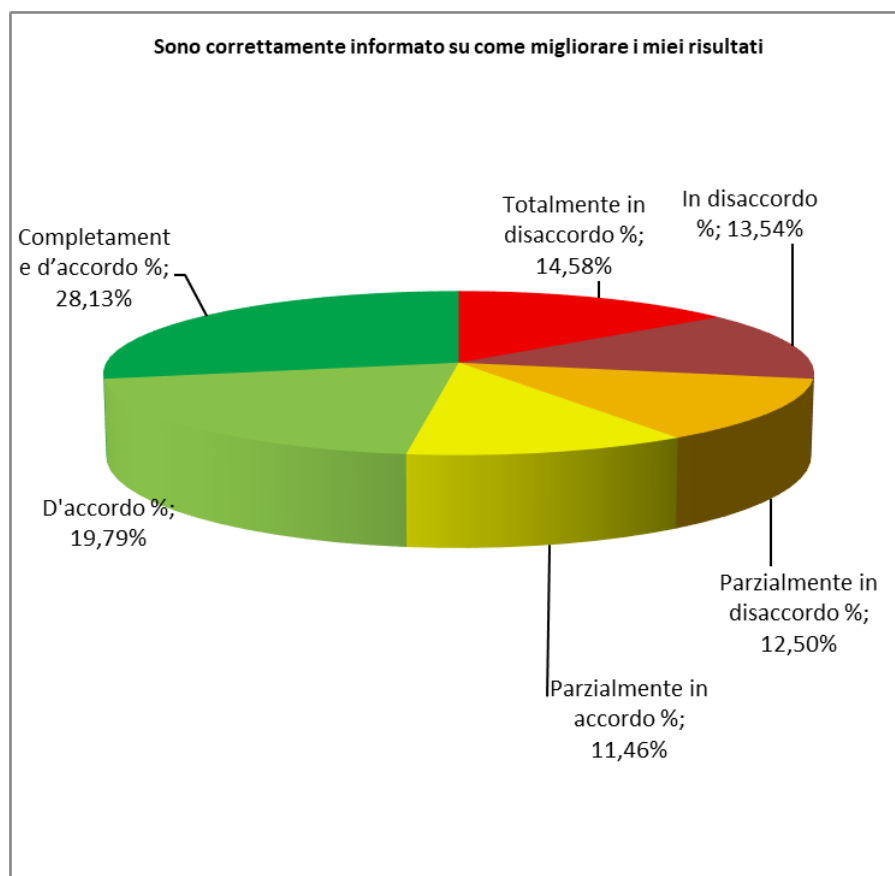
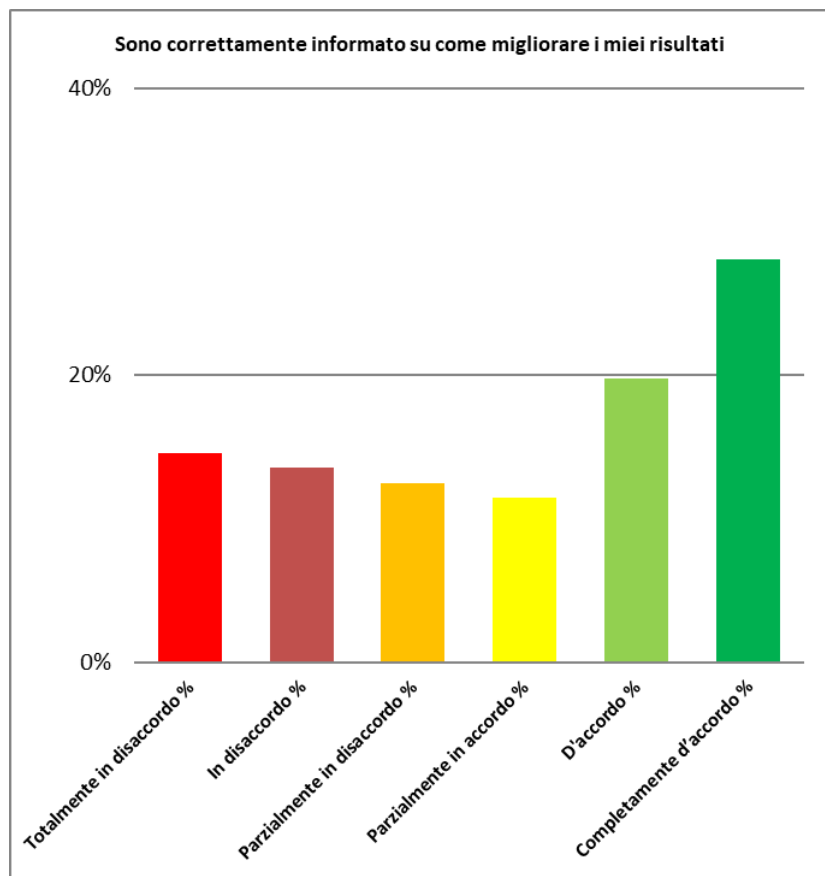
## 2. Le mie performance (4)

### Principali aree di debolezza



## 2. Le mie performance (5)

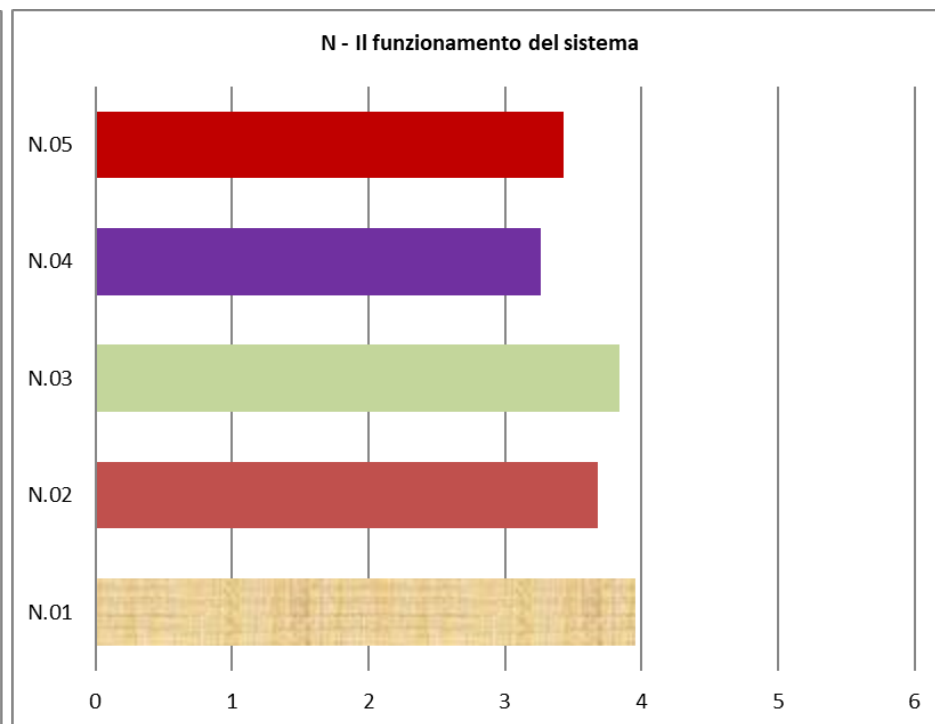
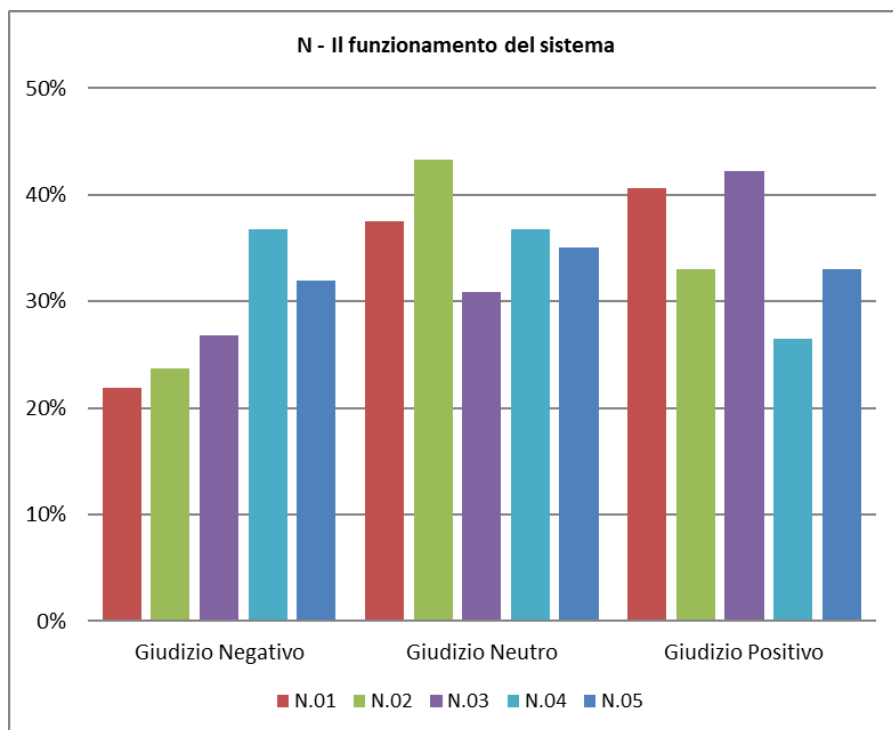
### Principali aree di debolezza



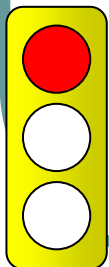
### 3. Il funzionamento del sistema

	Riferimenti Guida	Giudizio Negativo	Giudizio Neutro	Giudizio Positivo	media valutazione
<b>N - Il funzionamento del sistema</b>					
Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	N.01	21,88%	37,50%	40,63%	<b>3,96</b>
Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	N.02	23,71%	43,30%	32,99%	<b>3,68</b>
I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	N.03	26,80%	30,93%	42,27%	<b>3,84</b>
La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	N.04	36,73%	36,73%	26,53%	<b>3,27</b>
Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	N.05	31,96%	35,05%	32,99%	<b>3,43</b>

### 3. Il funzionamento del sistema (2)

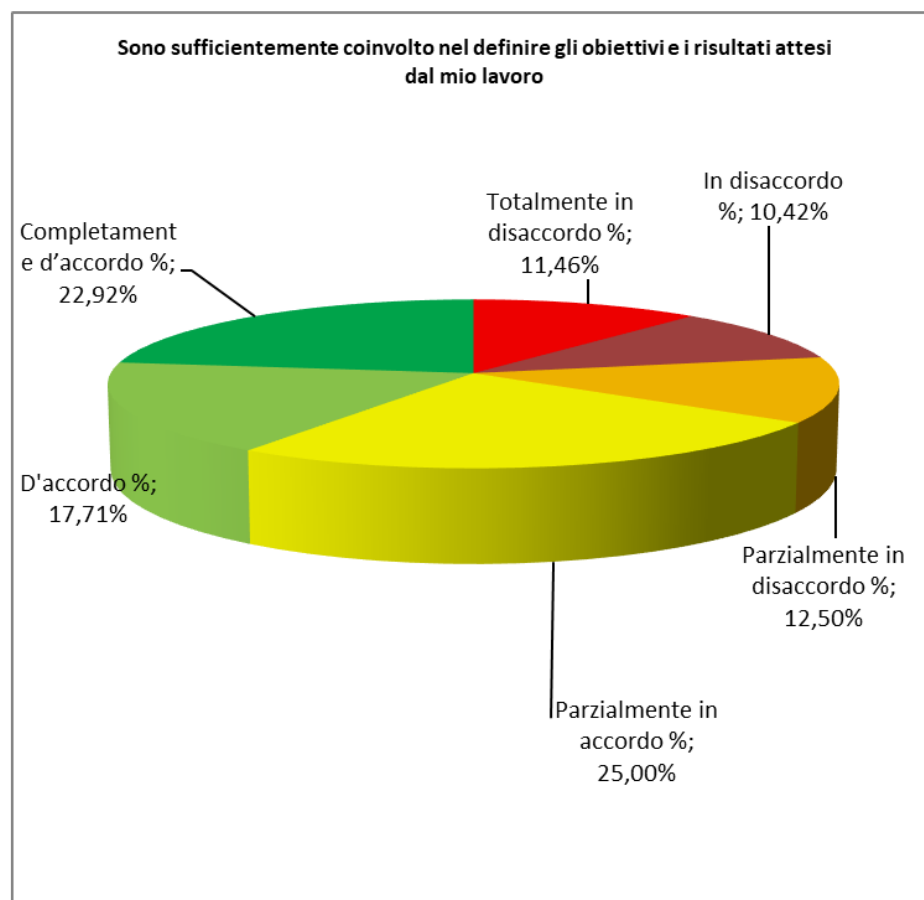
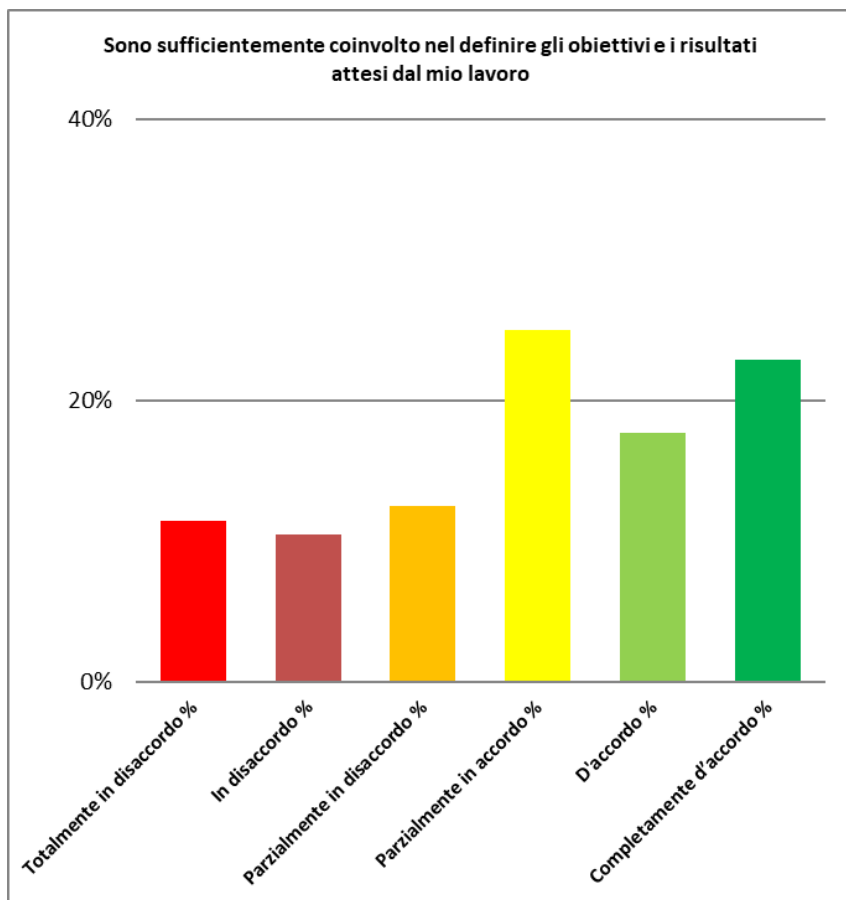


**Obiettivo 4,2 Media 3,63 Risultato 2012 3,00**



### 3. Il funzionamento del sistema (3)

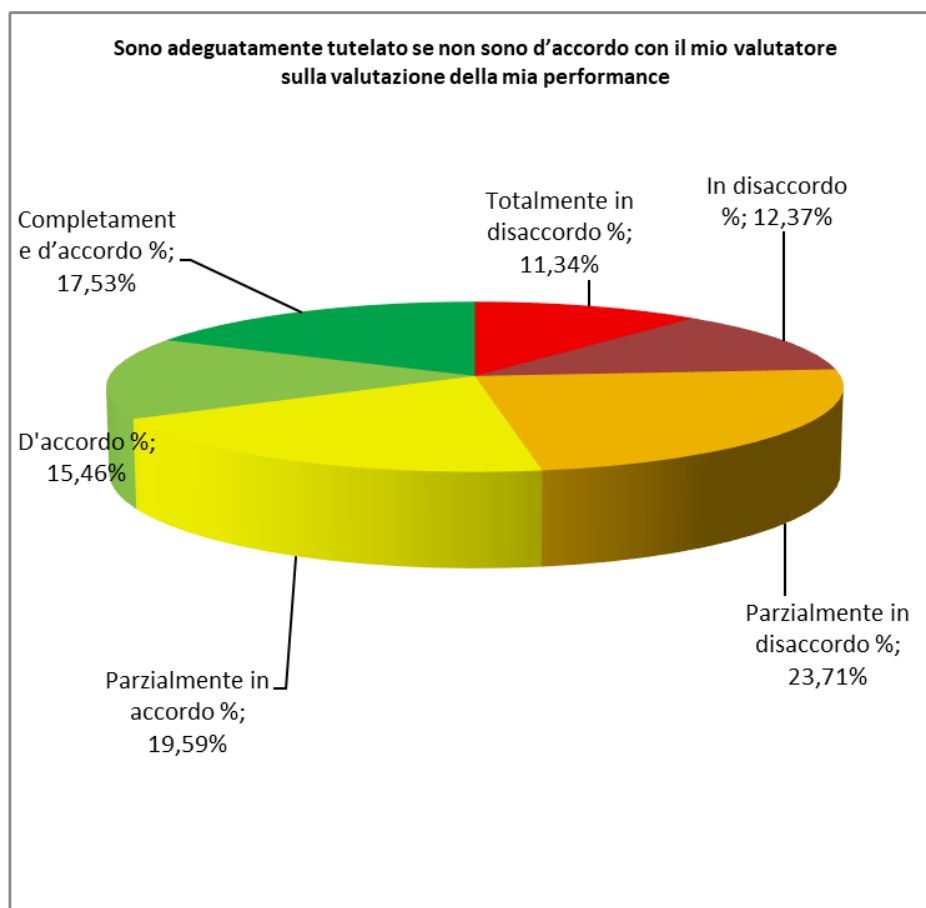
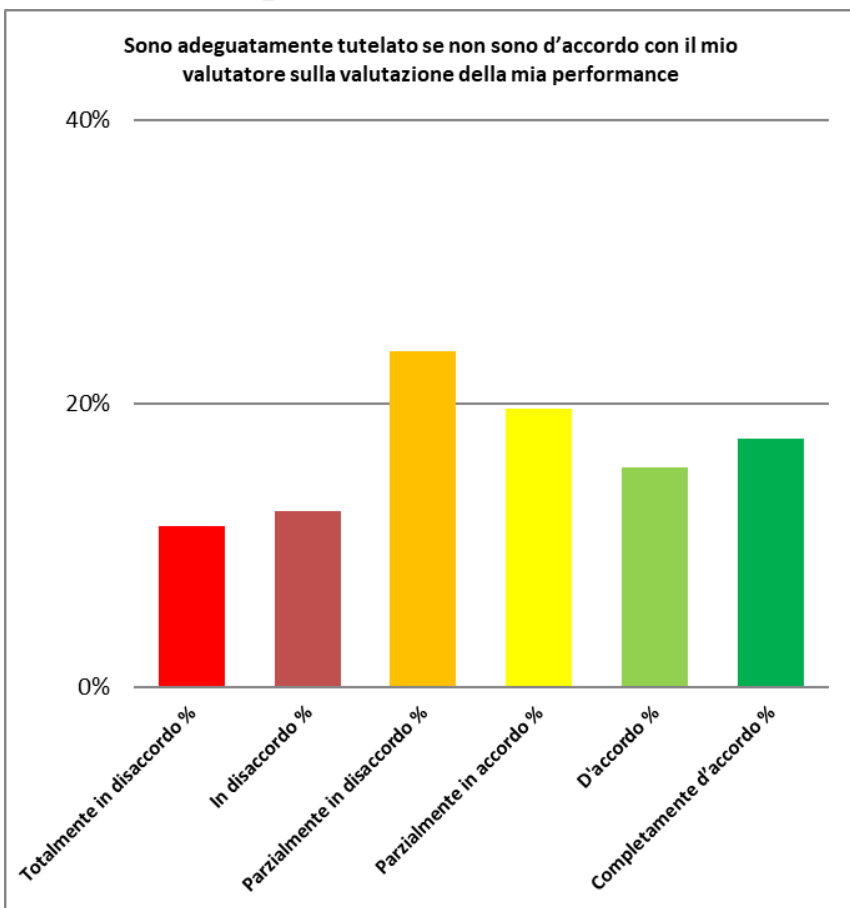
## Principali aree di debolezza





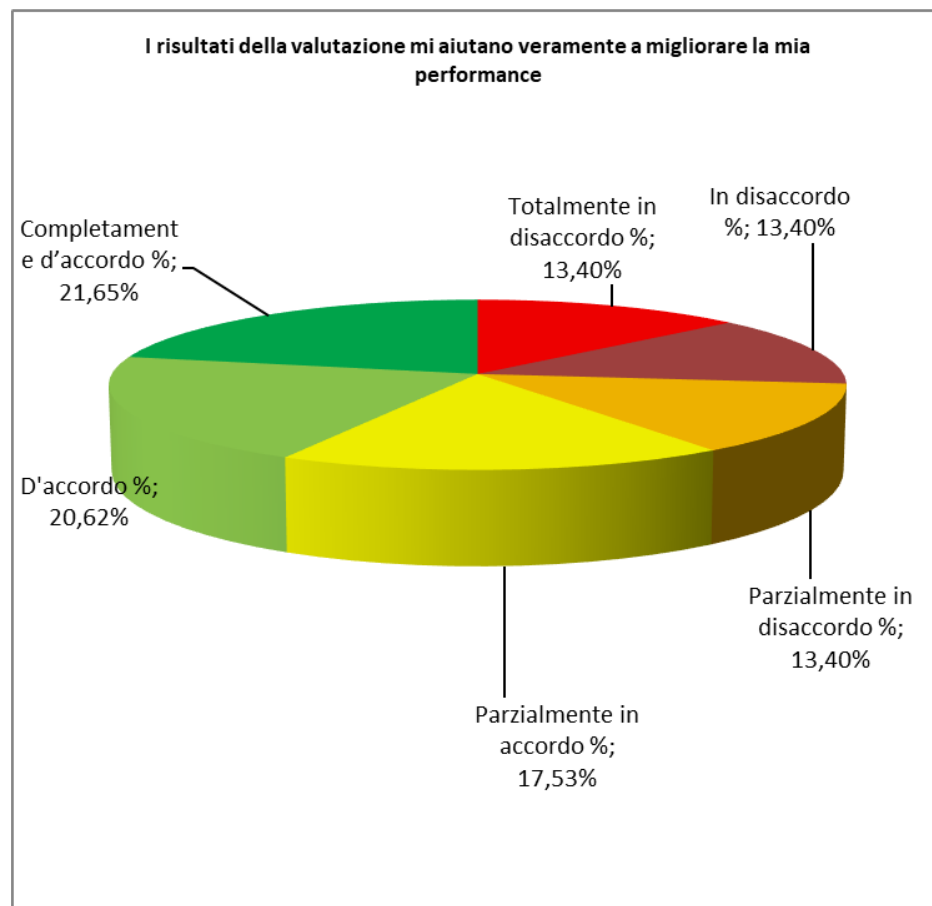
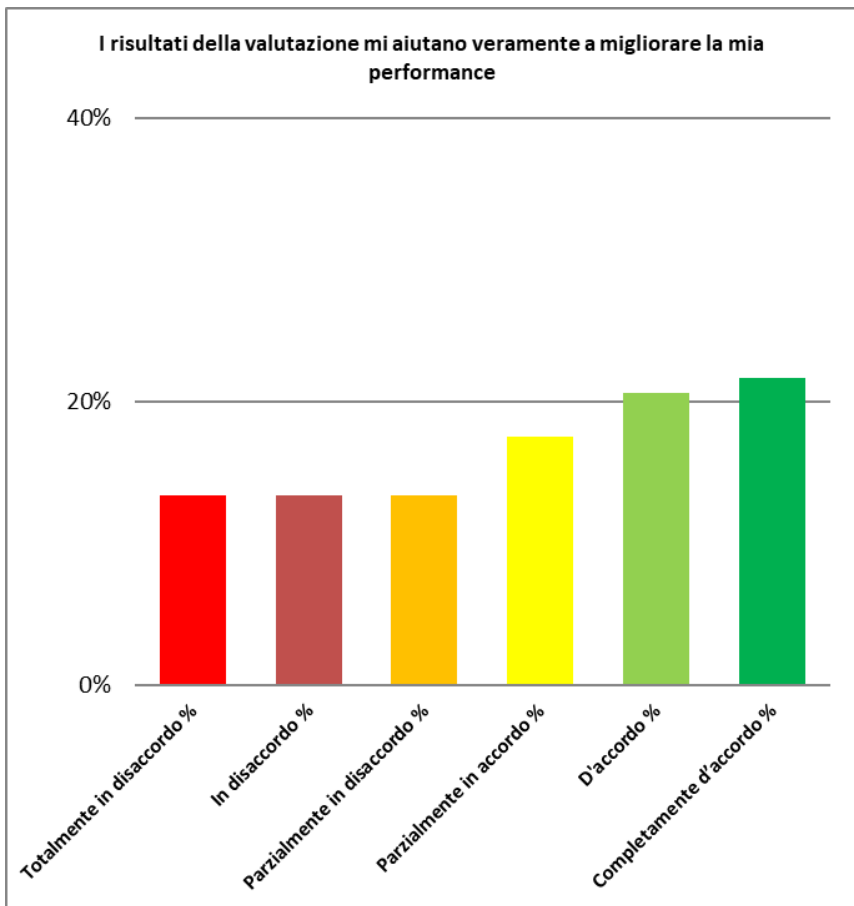
# 3. Il funzionamento del sistema (4)

## Principali aree di debolezza



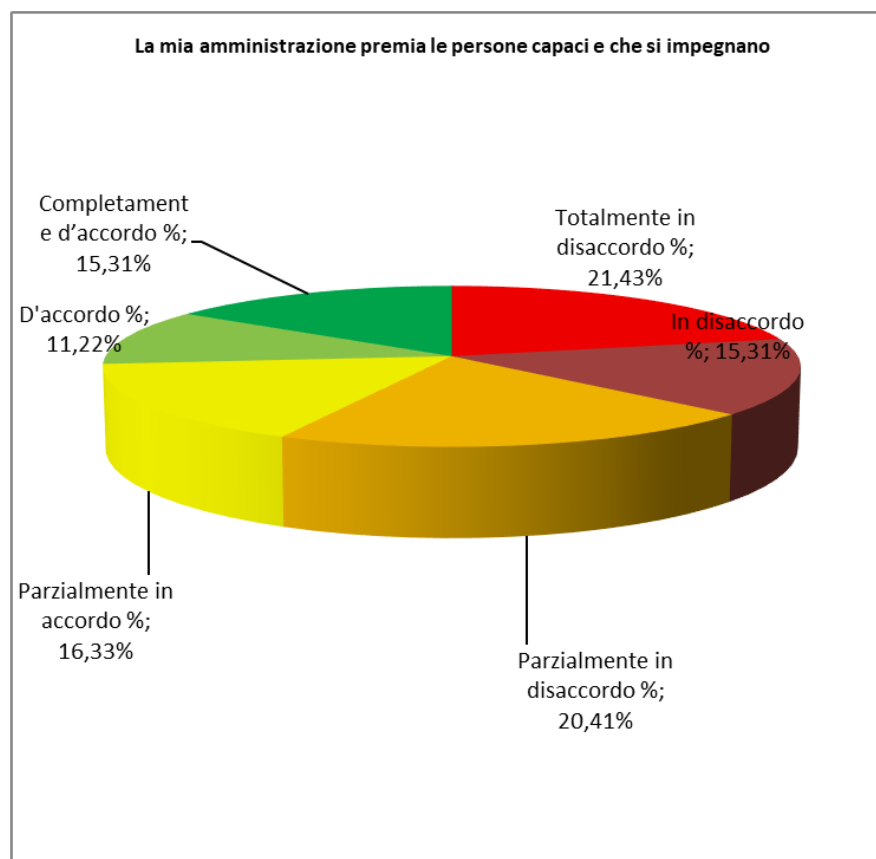
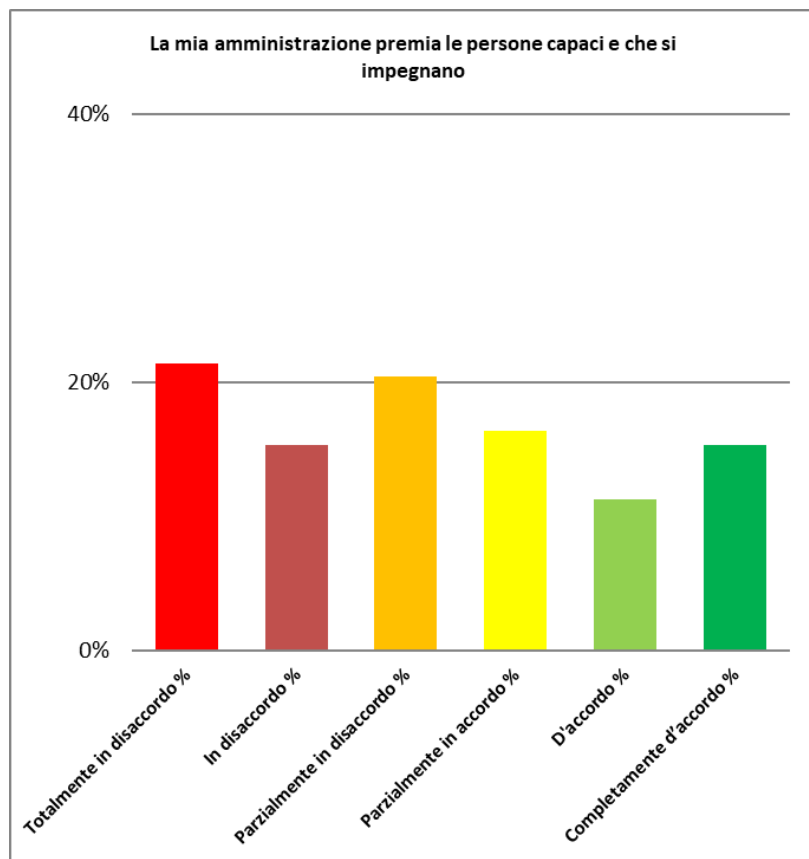
# 3. Il funzionamento del sistema (5)

## Principali aree di debolezza



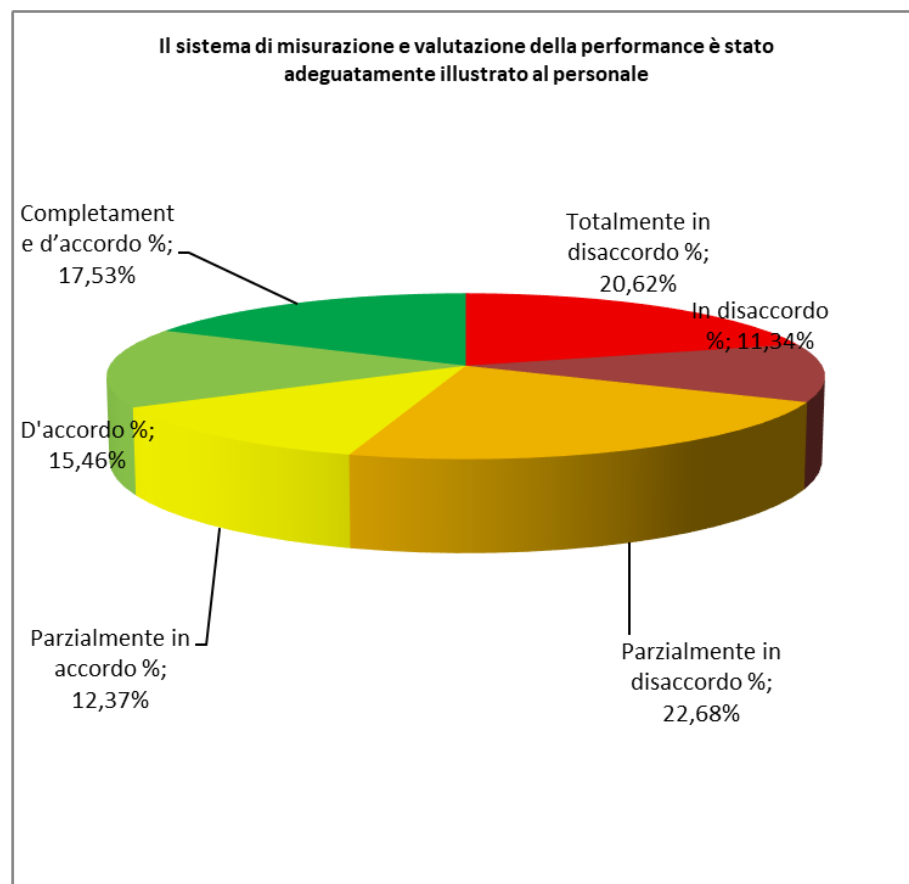
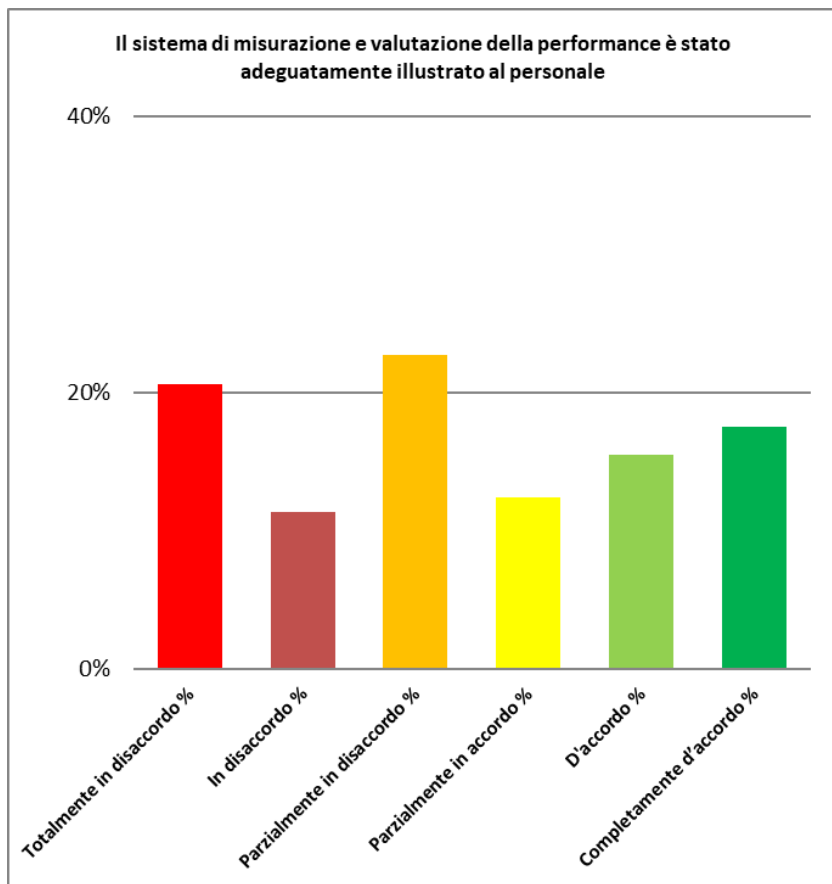
### 3. Il funzionamento del sistema (6)

## Principali aree di debolezza



# 3. Il funzionamento del sistema (7)

## Principali aree di debolezza



## Principali aree di debolezza su cui intervenire

- **La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano (3,27/6).**

E' in assoluto il peggior risultato il 57,14% delle persone che esprimono un giudizio molto negativo, confermato anche dai dirigenti.

- **Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale (3,43/6).**

Anche questo è un risultato decisamente negativo che richiede un'adeguato sistema di formazione ed informazione sul nuovo sistema riformulato nel 2017 e soprattutto nel 2019.

## Principali aree di debolezza su cui intervenire

➤ **Conosco le strategie della mia amministrazione (3,73/6).**

Sono presenti il 49,5% delle persone che esprimono un giudizio molto negativo, sul livello di diffusione e di conoscenza delle strategie.

➤ **Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione (3,69/6).**

E' collegato alla mancata conoscenza.

➤ **Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione (3,65/6).**

La scarsa comunicazione degli obiettivi si ripercuote anche in quella di rappresentazione dei risultati.