



**PROVINCIA DI CROTONE**

***RAPPORTO DI SINTESI***

**Valutazione del superiore gerarchico**

**ANNO 2021**

**Crotone, 09/12/2021**

# INDICE

## Risultati dell'indagine

### ❖ Risultati complessivi per area

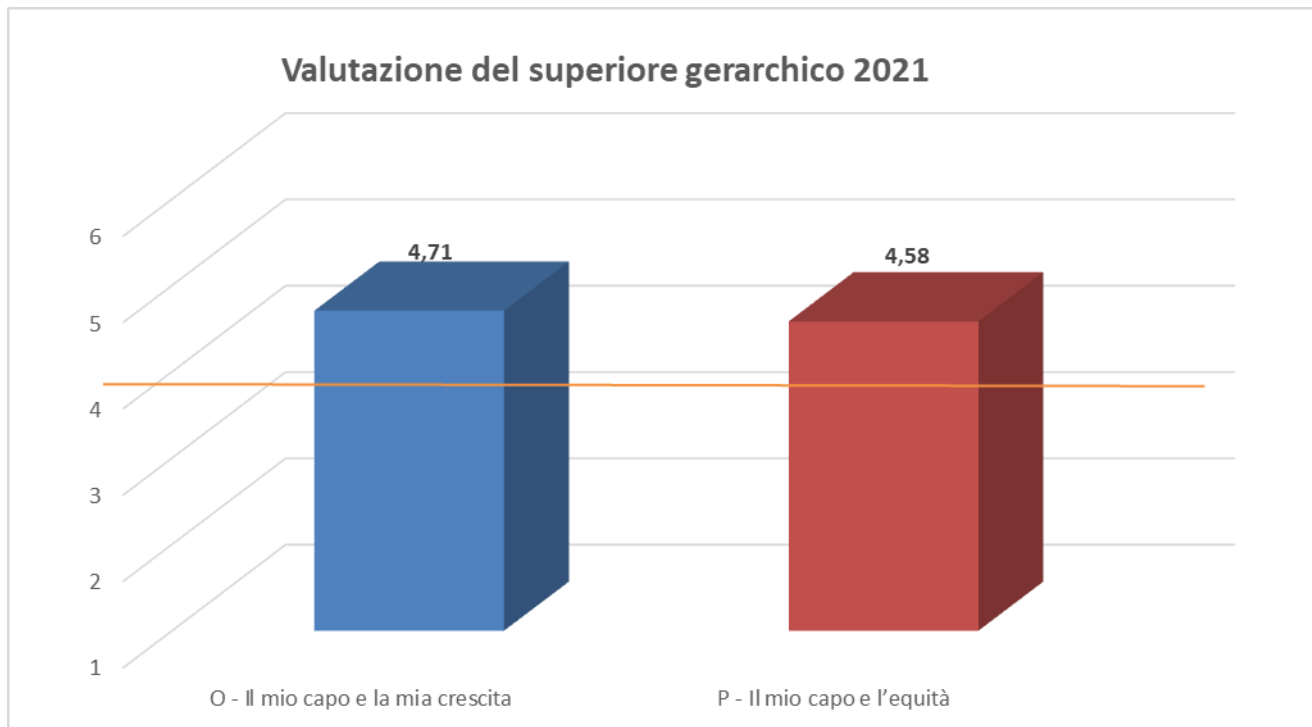
1. **Il mio capo e la mia crescita**
2. **Il mio capo e l'equità**

### ❖ Punti di forza e di attenzione

## Considerazioni finali

## Riepilogo risultati complessivi e per genere

# I RISULTATI COMPLESSIVI PER AREA

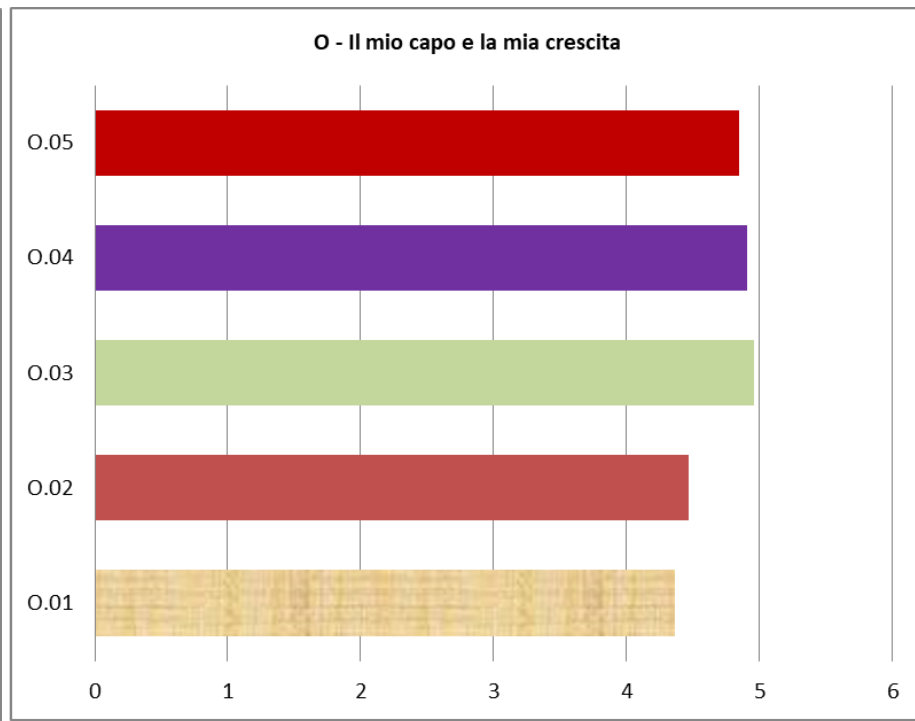
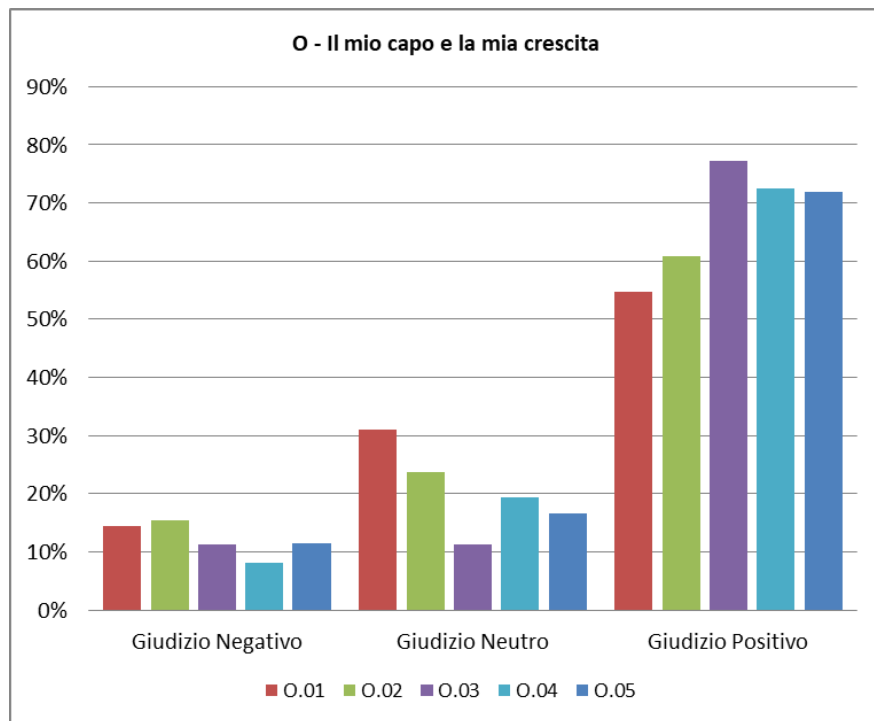


**Obiettivo 4,2 Media 4,65 Risultato 2021 4,15**

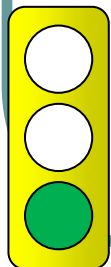
# 1. Il mio capo e la mia crescita

	Riferimenti Guida	Giudizio Negativo	Giudizio Neutro	Giudizio Positivo	media valutazione
<b>O - Il mio capo e la mia crescita</b>					
Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	O.01	14,43%	30,93%	54,64%	<b>4,36</b>
Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	O.02	15,46%	23,71%	60,82%	<b>4,46</b>
È sensibile ai miei bisogni personali	O.03	11,34%	11,34%	77,32%	<b>4,96</b>
Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	O.04	8,16%	19,39%	72,45%	<b>4,91</b>
Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	O.05	11,46%	16,67%	71,88%	<b>4,84</b>

# 1. Il mio capo e la mia crescita (2)



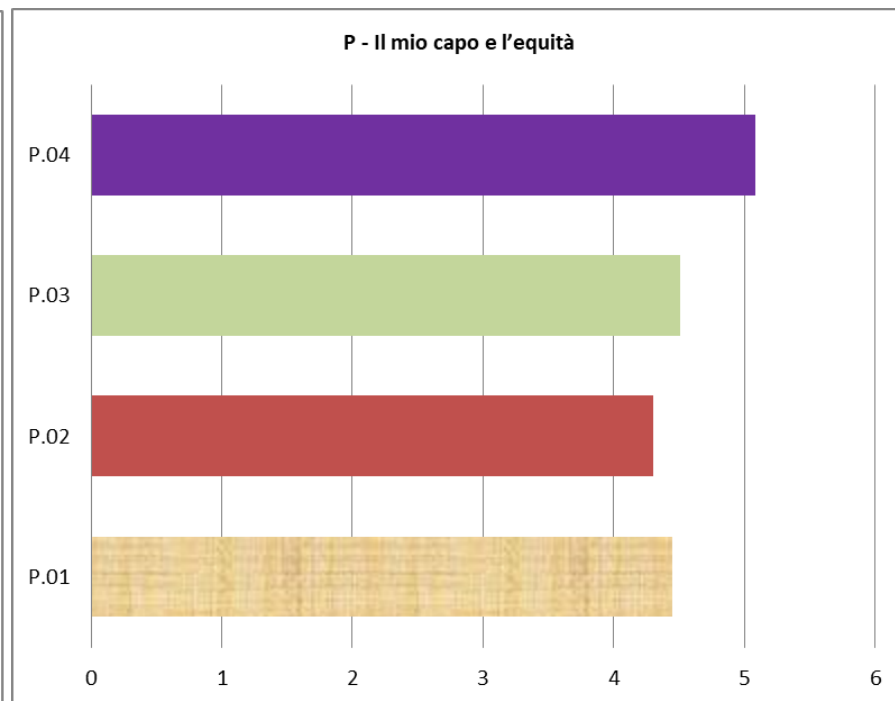
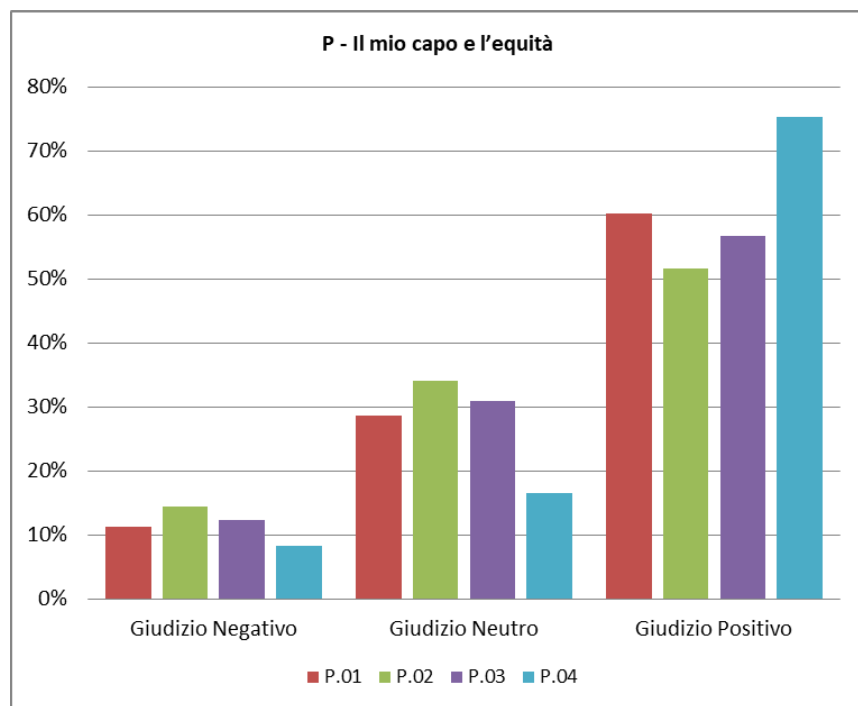
**Obiettivo 4,2 Media 4,71 Risultato 2012 4,06**



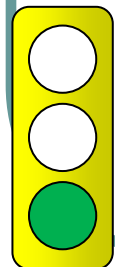
## 2. Il mio capo e l'equità

	Riferimenti Guida	Giudizio Negativo	Giudizio Neutro	Giudizio Positivo	media valutazione
<b>P - Il mio capo e l'equità</b>					
Agisce con equità, in base alla mia percezione	P.01	11,22%	28,57%	60,20%	<b>4,45</b>
Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	P.02	14,43%	34,02%	51,55%	<b>4,30</b>
Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	P.03	12,37%	30,93%	56,70%	<b>4,51</b>
Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	P.04	8,25%	16,49%	75,26%	<b>5,08</b>

## 2. Il mio capo e l'equità (2)



**Obiettivo 4,2 Media 4,58 Risultato 2012 4,09**



# CONSIDERAZIONI FINALI

## Principali aree di debolezza su cui intervenire

- **Capacità di agire con equità secondo l'opinione dei colleghi (4,30/6) e secondo quella del dipendente (4,45/6).**
- **Capacità di ascolto e di dialogo per migliorare le performance (4,36/6).**
- **Capacità di motivare i dipendenti a dare il massimo nel proprio lavoro (4,46/6).**



# RIEPILOGO RISULTATI COMPLESSIVI E PER GENERE

## INTERO ENTE

Descrizione	Lettera	Media	TOTALE
Sicurezza e salute	A	4,15	4,32
Discriminazioni	B	4,82	
Equità	C	3,89	
Carriera e sviluppo professionale	D	3,63	
Il mio lavoro	E	4,59	
I miei colleghi	F	4,95	
Il contesto del mio lavoro	G	4,07	
Il senso di appartenenza	H	4,61	
L'immagine dell'Ente	I	4,16	
Descrizione	Lettera	Media	TOTALE
La mia organizzazione	L	3,87	3,87
Le mie performance	M	4,10	
Il funzionamento del sistema	N	3,63	
Descrizione	Lettera	Media	TOTALE
Il mio capo e la mia crescita	O	4,71	4,65
Il mio capo e l'equità	P	4,58	

VALORE OBIETTIVO **4,20**

MEDIA **4,28**

# RIEPILOGO RISULTATI COMPLESSIVI E PER GENERE (2)

## DONNE

Descrizione	Lettera	Media	TOTALE	VALORE OBIETTIVO
Sicurezza e salute	A	4,21	4,49	4,20
Discriminazioni	B	5,16		
Equità	C	3,92		
Carriera e sviluppo professionale	D	3,79		
Il mio lavoro	E	5,20		
I miei colleghi	F	4,96		
Il contesto del mio lavoro	G	4,14		
Il senso di appartenenza	H	4,85		
L'immagine dell'Ente	I	4,21		
<b>Descrizione</b>	<b>Lettera</b>	<b>Media</b>		
La mia organizzazione	L	4,10	4,19	
Le mie performance	M	4,51		
Il funzionamento del sistema	N	3,96		
<b>Descrizione</b>	<b>Lettera</b>	<b>Media</b>	<b>TOTALE</b>	
Il mio capo e la mia crescita	O	5,10	4,97	
Il mio capo e l'equità	P	4,84		

**MEDIA** **4,55**

Le donne hanno una percezione più positiva dell'amministrazione soprattutto sul funzionamento del sistema e sulla valutazione dei superiori

# RIEPILOGO RISULTATI COMPLESSIVI E PER GENERE (2)

## DONNE

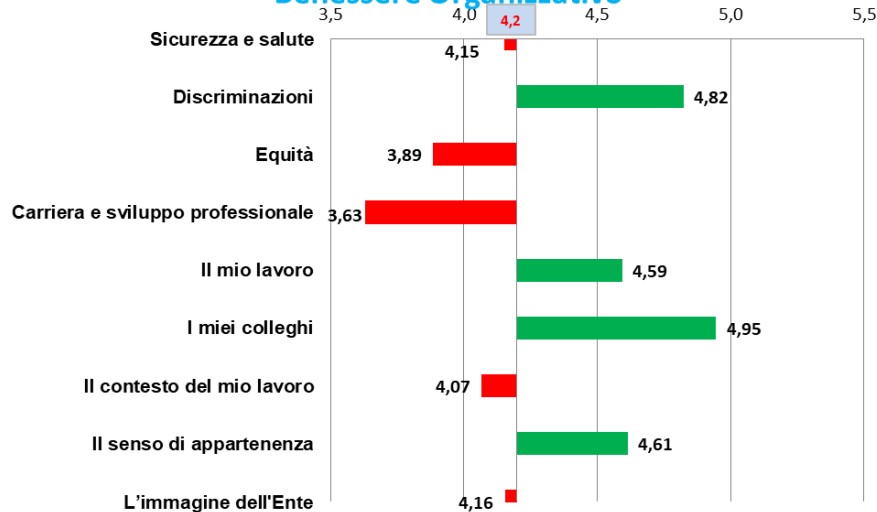
Descrizione	Lettera	Media	TOTALE	VALORE OBIETTIVO
Sicurezza e salute	A	4,21	4,49	4,20
Discriminazioni	B	5,16		
Equità	C	3,92		
Carriera e sviluppo professionale	D	3,79		
Il mio lavoro	E	5,20		
I miei colleghi	F	4,96		
Il contesto del mio lavoro	G	4,14		
Il senso di appartenenza	H	4,85		
L'immagine dell'Ente	I	4,21		
<b>Descrizione</b>	<b>Lettera</b>	<b>Media</b>	<b>TOTALE</b>	<b>MEDIA</b>
La mia organizzazione	L	4,10	4,19	4,55
Le mie performance	M	4,51		
Il funzionamento del sistema	N	3,96		
<b>Descrizione</b>	<b>Lettera</b>	<b>Media</b>	<b>TOTALE</b>	
Il mio capo e la mia crescita	O	5,10	4,97	
Il mio capo e l'equità	P	4,84		

Le donne hanno una percezione più positiva dell'amministrazione soprattutto sul funzionamento del sistema e sulla valutazione dei superiori

# RIEPILOGO RISULTATI COMPLESSIVI E PER GENERE (3)

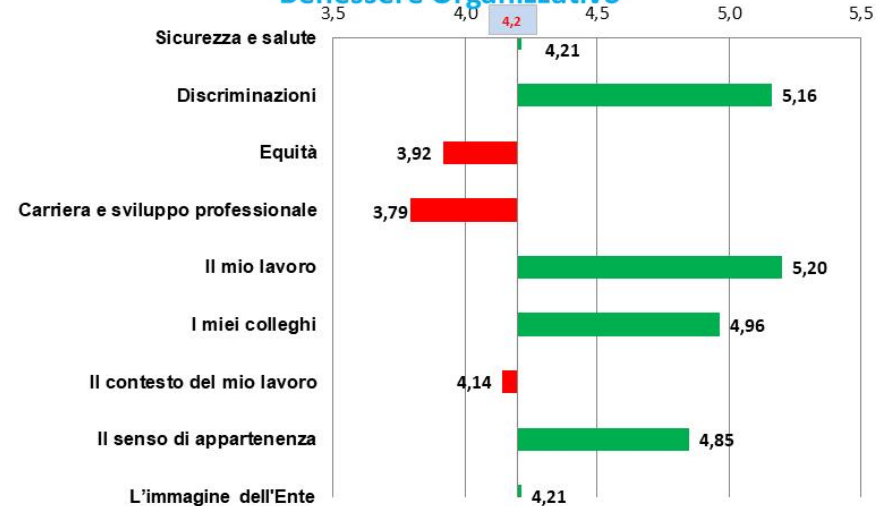
## INTERO ENTE

### Benessere Organizzativo



## DONNE

### Benessere Organizzativo

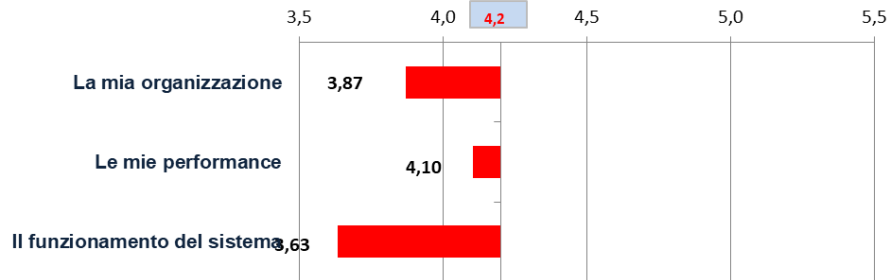


Le donne hanno una percezione più positiva sulla sicurezza e sull'immagine dell'Ente

# RIEPILOGO RISULTATI COMPLESSIVI E PER GENERE (4)

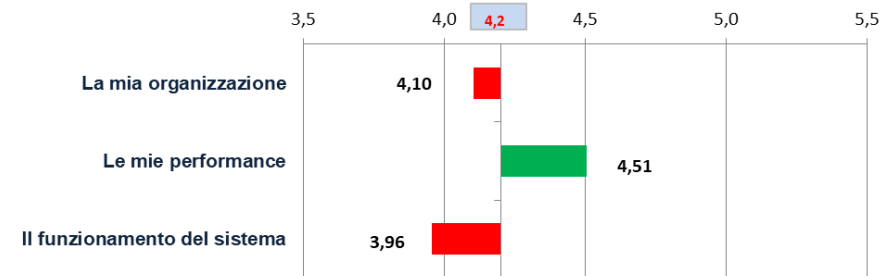
## INTERO ENTE

### Grado di condivisione del sistema di valutazione



## DONNE

### Grado di condivisione del sistema di valutazione

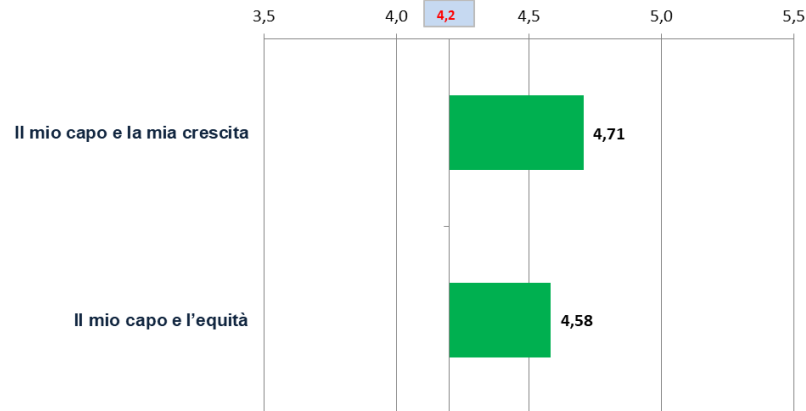


Le donne hanno una percezione più positiva sulle proprie performance

# RIEPILOGO RISULTATI COMPLESSIVI E PER GENERE (5)

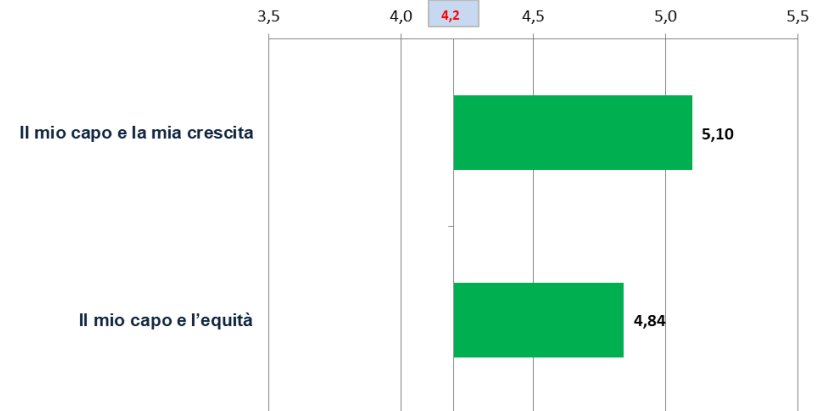
## INTERO ENTE

### Valutazione dei superiori



## DONNE

### Valutazione dei superiori



Le donne hanno una percezione più positiva rispetto la valutazione dei superiori